

БАТАЙСК

№66 (722)

13 АВГУСТА 2014 года

Информационный
бюллетень
администрации
города Батайска



официальный

СТРАТЕГИЯ СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ ГОРОДА БАТАЙСКА ДО 2020 ГОДА

(Окончание. Начало в прошлом номере)

Бюджетные ресурсы, финансово-кредитный потенциал

Стабильный ежегодный рост доходов местного бюджета
Бюджет города с 2008 года является «донором»
Бюджет города полностью переведен на кассовое обслуживание в Федеральное казначейство
Осуществляется совершенствование системы контроля за сохранностью, экономией и рациональным использованием бюджетных средств. В полном объеме реализуются принципы казначейского исполнения бюджета
Бюджет города имеет выраженную социальную направленность. Расходы на образование, социальную политику, культуру, спорт и здравоохранение превышают 60 процентов всех расходов бюджета города
Финансово-кредитная система банковских учреждений г. Батайска представлена необходимыми структурами и подразделениями. Спектр предоставляемых услуг физическим и юридическим лицам охватывает существующий спрос
Низкий уровень муниципального долга
Наличие резерва для увеличения доли налоговых и неналоговых доходов

Наличие некачественной подготовки документов для освоения бюджетных средств, это относится как к бюджетным организациям, так и к организациям, выполняющим муниципальные контракты
Координационный совет по собираемости налогов малоэффективен, требуется внесение изменений в формы работы и системы взаимодействия соответствующих управленческих структур с целью повышения эффективности работы по пополнению доходной базы городского бюджета
Остается нерешенной проблемой наличие неэффективных расходов городского бюджета
Останутся проблемы с ритмичностью исполнения городского бюджета. Значительная часть расходов концентрируется во второй половине года, что, с одной стороны, загибает процесс трансформации в бюджетные услуги средств налогоплательщика и они лежат в остатках бюджета, а, с другой стороны, создает стимулы к расходованию средств в конце года любой ценой, в том числе за счет попыток обхода конкурсного порядка осуществления закупок товаров (работ, услуг) для муниципальных нужд

Инвестиционно-инновационный потенциал

Реализована инвестиционная программа города на 2010 год, разрабатывается аналогичная программа на следующий период
Сформированы и направлены инвестиционные предложения крупным и средним предприятиям для размещения производств на территории муниципального образования города (всего более десяти инвестиционных площадок)
Осуществляется постоянная работа с НП «Агентство инвестиционного развития Ростовской области» по привлечению инвестиций в развитие Южно-Батайской территории интенсивного экономического развития
Определен земельный участок площадью 360 га для создания крупных промышленных предприятий (Южно-Батайская территория интенсивного экономического развития)
Для строительства распределительного центра ФГУП «Почта России» выделен земельный участок площадью 5 га. Подготовлены документы на земельный участок, инвестор проводит предпроектные разработки
В 2009-2010 гг. рассмотрено более 28 инвестиционных предложений от различных организаций, расположенных не только на территории области, но и за ее пределами
Реализация проекта «Южная промышленная зона»

Снижение индекса физического объема инвестиций в основной капитал
Отсутствие инвестиционного паспорта города
Отсутствие реестра инвестиционных площадок города
Отсутствие информации по инвестиционному развитию территории на Интернет-сайте администрации города
Только пятая часть от общего количества крупных и средних предприятий города являются инновационно активными
Отсутствие городской целевой программы, направленной на поддержку и развитие инновационного потенциала
Незначительное привлечение инвестиций в инновационный сектор экономики
Снижение темпов жилищного строительства
Недостаточное использование выделенного территориального расположения и наличие транспортной инфраструктуры для привлечения на территорию города крупных инвесторов в том числе организаций логистического направления

Уровень доходов и трудовая занятость

Постоянная динамика роста среднемесячной заработной платы по полному кругу предприятий и организаций города (по данному показателю г. Батайск стабильно занимает 3 место среди городских округов)
Снижение уровня регистрируемой безработицы (по городу – 1,07%, что ниже среднеобластной величины)

Сохраняющиеся диспропорции по уровню оплаты труда между различными секторами экономики

Невысокий уровень оплаты труда работников культуры и социального обслуживания

Наличие «серых схем» выплаты заработной платы

Снижение количества создаваемых рабочих мест
Диспропорции в структуре занятости населения

Нехватка

высококвалифицированных

кадров отдельных рабочих профессий

Качество и доступность медицинских услуг

Развитая сеть учреждений здравоохранения города
Внедрение современных инновационных технологий в систему медицинского обслуживания населения (создание телемедицинской сети, установка программного модуля АС «Регистратур», «Поликлиника», «Стационар», «Статистика»)
Высокий уровень охвата населения профилактическими осмотрами
Наличие муниципальной целевой программы «Развитие здравоохранения города Батайска на 2010-2012 годы», направленной на модернизацию всей системы здравоохранения города и обеспеченной необходимым финансированием из местного бюджета
Положительная динамика демографических показателей (рождаемость на 1000 человек населения – 17,7 (2009 г. – 14,9), общая смертность на 1000 человек – 14,4 (2009 г. – 15,1))

Переуплотнение пациентами палат терапевтического профиля

Высокий износ материально-технической базы учреждений здравоохранения (около 80 % парка оборудования со степенью износа более 75%). Требуется капитальный ремонт зданий: поликлинических отделений № 1, № 2, № 3; лечебного корпуса № 1, № 2; инфекционного отделения

Необходимо переоснащение санитарным автотранспортом поликлинической службы города

Территориальная программа государственных гарантий обеспечения населения города Батайска бесплатной медицинской помощью не обеспечена финансовыми средствами для оплаты медицинских услуг в полном объеме

Недостаточная укомплектованность врачскими кадрами

Доступность образования

Динамично развивающаяся сеть общеобразовательных учреждений, обеспечивающих доступность услуг начального, основного и среднего (полного) общего образования для всех категорий детей
Наличие разноуровневой системы социального воспитания (общеобразовательные учреждения, учреждения дополнительного образования, детские дома и др.)
Развитие инновационных процессов и положительный опыт реализации на территории города приоритетного национального проекта «Образование»
Повышение качества образовательных услуг общего образования (повышение уровня общей и качественной успеваемости, в т.ч. по результатам ЕГЭ, увеличение количества обучающихся – участников и победителей различных олимпиад, конкурсов, проектов и др.)

Переуплотненность муниципальных общеобразовательных учреждений
Недостаточное количество мест в учреждениях дошкольного образования для удовлетворения потребности населения

Старение педагогических кадров, недостаточный приток молодых специалистов

Наличие неэффективных расходов местного бюджета на управление кадровыми ресурсами прочих работников образования

Недостаточное развитие системы мер по сохранению и укреплению здоровья и повышению уровня физической подготовленности детей, обучающихся в образовательных учреждениях

Реализация муниципальной долгосрочной целевой программы «Развитие образования города Батайска на 2010-2012 годы», обеспеченной необходимым финансированием из местного бюджета

Материальное стимулирование молодых специалистов в системе начального, общего и дополнительного образования города за счет средств местного бюджета

Обеспеченность учреждениями культуры и спорта

Наличие сети учреждений культуры на территории города, соответствующей нормативам и нормам, одобренным распоряжением Правительства Российской Федерации от 03.07.1996 № 1063-р (за исключением клубных учреждений)

Реализация муниципальной долгосрочной целевой программы «Развитие и сохранение культуры и искусства города Батайска на 2010-2012 годы», обеспеченной необходимым финансированием из местного бюджета

Ежегодное проведение в городе областного эстрадно-джазового конкурса аккордеонистов и баянистов

Наличие благоустроенных парков отдыха, пригодных для организации массового досуга и семейного отдыха горожан

Высокий уровень удовлетворенности населения города качеством предоставляемых услуг в сфере культуры (по итогам 2009 года составляет 76%, среднеобластное значение – 58%)

Введены в строй два спортивных зала «Плаза – Фитнес» в Северном микрорайоне, спортивный зал в клубе «Олимпия»

Разработана проектно-сметная документация на строительство стадиона в Северном микрорайоне города на 5000 мест

Увеличение доли населения, занимающихся физической культурой и спортом, к населению города (в 2009г. – 22,5%, в 2008 году – 18,6%)

Несоответствие социальным нормативам сети клубных учреждений (по факту – 5 учреждений, необходимо – 7)

Высокий уровень износа материально-технической базы учреждений культуры города. Требуется капитальный ремонт ДК им. Гагарина, мемориала «Клятва поколений», проведение ремонтных работ в ДК «Русь», ДК Железнодорожников, Детской Художественной Школе, в школе Искусств, в Городском Музее и на других объектах

Неудовлетворенность библиотечных фондов согласно социальным нормативам

Текучесть кадров учреждений культуры и дополнительного образования

Недостаточный уровень подготовки клубных работников

Недостаточная обеспеченность спортивными сооружениями

Недостаточность агитационных мероприятий по пропаганде физкультуры и спорта (социальная реклама, гранты, общегородские конкурсы)

Неразвитость системы развития физической культуры и спорта среди людей с ограниченными возможностями, инвалидами

Отсутствие механизмов по обеспечению учреждений спортивной направленности инновационными технологиями

Развитие жилищного строительства, обеспеченность жильем

Наличие Генерального плана г. Батайска, утвержденного решением городской Думы от 07.04.2008 № 236

Сохранение положительной динамики ввода жилья на душу населения (в 2010 году 0,8 кв.м, что выше среднеобластных показателей)

Реализация муниципальной целевой программы «Обеспечение жильем молодых семей в городе Батайске» на 2007-2015 годы», обеспеченной необходимым финансированием из местного бюджета

Участие города в Областной целевой программе «Переселение граждан из жилищного фонда, признанного непригодным для проживания, аварийным и подлежащим сносу или реконструкции в Ростовской области на 2004-2011 годы»

Наличие разработанных проектов по строительству жилья

Наличие свободных земельных участков, которые можно использовать под жилую застройку

Общая площадь жилых помещений, приходящаяся в среднем на одного жителя ниже среднеобластного значения

Слабо развитая система электроснабжения города, отсутствие достаточных производственных мощностей для развития многоквартирного жилищного строительства

Наличие объектов незавершенного многоквартирного жилищного строительства

Нестабильное финансово-экономическое положение организаций-застройщиков

Отсутствие инженерной подготовки проектируемых по застройку территорий

Наличие брошенных домовладений (на 01.01.2011 выявлено 184 домовладения)

Развитие жилищно-коммунального хозяйства

Участие города в Фонде содействия реформированию жилищно-коммунального хозяйства

Разработана и утверждена «Генеральная схема очистки территории города Батайска»

Наличие конкурентной среды на рынке управления и обслуживания жилищного фонда

Доля охвата населения города услугами по сбору и вывозу ТБО – 95%

Отсутствует единая система расчетов за жилищно-коммунальные услуги

Отсутствие системы контроля и мониторинга формирования стоимости жилищно-коммунальных услуг

Отсутствует комплексная программа развития электроснабжения города

Имеются места несанкционированного размещения твердых бытовых отходов и органических отходов

Развитие инженерной инфраструктуры

Уровень обеспеченности населения центральным отоплением - 97%

Уровень газификации города природным газом – 98% (в среднем по городам области – 88,18%)

Разработана проектно-сметная документация на капитальный ремонт сетей наружного освещения 16 улиц города

В целом, при общей потребности города в электрической мощности 219 МВт, существующие источники полностью обеспечивают потребность города в электроэнергии

Отсутствие собственных очистных сооружений водопровода

Водоснабжение города осуществляется от очистных сооружений г.Ростова-на-Дону, водопровод эксплуатируется в течении 20 лет и имеет неудовлетворительное техническое состояние, на отдельных участках толщина стенки составляет 2-3 мм

Высокий уровень износа сетей и инженерного оборудования всех систем ресурсообеспечения

Уровень обеспеченности населения централизованным водоснабжением и водоотведением в 1,3 раза ниже, чем в среднем по городам области

Большая часть жителей одноэтажной застройки пользуются водозаборными колонками

Большинство канализационных сетей и сооружений построены и введены в эксплуатацию в 1960-1970гг. и имеют неудовлетворительное техническое состояние, средний износ составляет 72%

Доля водопроводных и канализационных сетей, нуждающихся в замене превышает среднеобластные показатели более чем в 1,5 раза

Износ систем водопроводно-канализационного хозяйства выше среднеобластных показателей в 1,5 раза

Износ водопроводных сетей составляет 80%

Уровень потерь воды превышает среднеобластной показатель в 1,2 раза

Ежегодно проводимый объем замены высокоизношенных водопроводных и канализационных сетей не приводит к снижению уровня износа систем водоснабжения и водоотведения и сокращению утечек и неучтенного расхода воды

Отсутствует водоотвод на городской территории. Водоотвод с асфальтобетонных проезжих частей улиц производится в кюветы, расположенные вдоль обочин проезжих частей, где не имеет стока и остается в пониженных местах рельефа, заблачивая и подтопляя местность

Потенциал существующей системы энергоснабжения города практически исчерпан, существующие мощности уже в ближайшей перспективе не смогут обеспечить город электроэнергией, энерго система будет испытывать дефицит генерирующей мощности.

Техническое состояние системы электроснабжения характеризуется высокой степенью износа основных фондов

Социально-бытовые вопросы и проблемы (мнение населения)

Газификация

Горячее водоснабжение

Телефонизация

Отопление

Транспортное обслуживание на территории города

Выплата без задержки зарплат

Компьютеризация школ

Обеспечение работников социальным пакетом

Качество среднего образования, обеспечение средних учебных заведений педагогическими кадрами

Плохое качество холодной воды

Низкое качество дорог

Рост цен на услуги ЖКХ

Плохое состояние тротуаров

Отсутствие (или нерегулярная подача) холодной воды

Недостаточное уличное освещение

Низкий уровень заработной платы

Трудоустройство, обеспечение работой

Качество медицинской помощи

Очереди в больницах и поликлиниках

Дефицит врачей в поликлиниках и больницах

Неудовлетворительная работа участковых уполномоченных милиции

Уличная преступность, хулиганство на улицах

Трудности в получении справок, регистрационных документов, паспортов в государственных и муниципальных учреждениях

Большие очереди в государственных или муниципальных учреждениях

Грубость, невнимательность со стороны должностных лиц (чиновников), взяточничество

Оценка внешних положительных и отрицательных факторов

О (возможности)	Т (угрозы)
<p>Политическая стабильности в Российской Федерации, Южном Федеральном округе и Ростовской области</p> <p>Эффективное социально-экономическое развитие Ростовской области</p> <p>Благоприятные условия для активного проведения социально-экономических преобразований, развития бизнеса и инновационных технологий, привлечения инвестиций</p> <p>Стабильность в работе органов местного самоуправления в рамках четко установленных сроков и полномочий</p> <p>Наличие существенных финансовых ресурсов в бюджете региона для привлечения в экономику города</p> <p>Высокий инвестиционный потенциал Ростовской области</p> <p>Развитие рынка финансово-кредитных услуг</p> <p>Развитие рынка современных услуг связи, обеспечение доступа населения к информационным ресурсам</p> <p>Наличие возможности развития налоговой базы</p> <p>Развитие транспортно-логистической системы области</p>	<p>Высокая зависимость от состояния мировой финансовой и общероссийской финансовой конъюнктуры</p> <p>Рост уровня инфляции</p> <p>Увеличение стоимости энергетических ресурсов, следствием чего является увеличение себестоимости выпускаемой продукции, рост тарифов на услуги ЖКХ</p> <p>Высокая зависимость от экономического состояния и эффективности работы предприятий и организаций, расположенных в г. Ростове-на-Дону (большое количество жителей г.Батайска работают в столице региона)</p> <p>Высокая зависимость от состояния инфраструктуры ЖКХ г.Ростова-на-Дону (г.Батайск не имеет собственных очистных сооружений водопровода. Водоснабжение осуществляется от очистных сооружений водопровода столицы региона)</p> <p>Высокая зависимость от транспортной инфраструктуры г.Ростова-на-Дону (состояние и пропускная способность мостовых переходов через р.Дон)</p>

SWOT анализ позволяет определить "точки роста" и направления социально-экономической системы города, имеющие наибольшее влияние на развитие территории.

Рис. 38. Точки роста социально-экономической системы города



4. Сценарии социально-экономического развития г.Батайска

В данном разделе на основе анализа социально-экономического состояния города сформированы три сценария развития г.Батайска:

- 1) Позитивный сценарий развития;
- 2) Инерционный сценарий развития;
- 3) Негативный сценарий развития.

Определение сценариев социально-экономического развития города Батайска базировалось на общероссийских и региональных экономических условиях, последствий финансового кризиса, ключевыми направлениями и приоритета-

ми органами исполнительной власти Ростовской области и органов местного самоуправления г.Батайска.

Основным сценарием социально-экономического развития города в рамках данной Стратегии является позитивный сценарий развития, предполагающий максимальную реализацию г.Батайском целей и задач стратегии, достижении намеченных индикаторов и показателей, оперативно реагируя на изменение внешней конъюнктуры.

4.1. Позитивный сценарий развития

При реализации позитивного сценария социально-экономического развития г.Батайск ожидает экономический рост, основанный на макроэкономической стабильности Ростовской области, преимуществах промышленно-инвестиционной агломерации, ростом внутреннего рынка, использованием естественных преимуществ и базовых возможностей территории города.

Данный сценарий будет характеризоваться положительными преобразованиями социально-экономических процессов, эффективного территориального планирования, внедрением инновационных механизмов в основополагающие сектора городской экономики (промышленность, транспорт, логистика, ЖКХ, жилищное строительство и т.п.), а также обеспечения высокого качества жизни и комфортного проживания населения города.

В рамках реализации позитивного сценария развития будет осуществлена технологическая модернизация ведущих промышленных предприятий города, внедрены современные информационные, коммуникационные и социальные технологии в осуществление муниципального управления. Значительные преобразования ожидают городскую транспортную сеть, а именно:

- ремонт существующих и создание новых дорог с твердым покрытием;
- обеспеченность парковочными площадками;
- обновление автопарка предприятий, занимающихся пассажирскими перевозками;
- оптимизация уже имеющихся и создание новых городских маршрутов, в том числе к новым микрорайонам жилой застройки.

Одним из основных направлений модернизации городской инфраструктуры станет ремонт и строительство новых объектов жилищно-коммунального хозяйства (электроснабжение, теплоснабжение, водоснабжение). Значительно сократится доля ветхого и аварийного жилья при высоких темпах строительства многоквартирных и индивидуальных жилых домов.

Данный сценарий развития предусматривает рост благосостояния жителей города за счет снижения безработицы, создания новых рабочих мест, увеличения заработной платы, снижения расходов на услуги жилищно-коммунального комплекса за счет внедрения энергосберегающих технологий.

Экономический рост и социальная стабильность будут обеспечиваться за счет следующих основных процессов:

а) ускоренное развитие промышленного производства. Развитие промышленности необходимо проводить на основе модернизации технической оснащённости предприятий, промышленного комплекса, ориентации на выпуск конкурентоспособной продукции, освоении инновационных технологий и производства инновационной продукции.

б) формирования конкурентоспособных транспортно-логистических кластеров. При создании транспортно-логистических кластеров необходимо осуществить оценку транспортных путей города, объемов грузоперевозок, возможные региональные и международные связи.

в) привлечение инвестиций и внедрение инноваций в экономику города. Для достижения наиболее эффективных результатов в данном направлении необходимо: разработать инвестиционный паспорт города, инвестиционные площадки и предложения; увеличить долю инновационной активности крупных и средних предприятий города; разработать городскую целевую программу, направленную на поддержку и развитие инновационного потенциала; привлечь инвестиций в инновационный сектор городской экономики.

г) развитие социальной сферы. Экономический рост будет способствовать увеличению уровня доходов населения, повышению занятости, улучшения качества и доступности медицинских услуг, услуг в области образования, обеспеченности учреждениями культуры и спорта, обеспеченности жильем, формированию положительной демографии города и миграционных процессов.

д) развитие жилищного строительства. Реализация проектов комплексной жилой застройки приоритетных микрорайонов города, обеспечение их необходимой инженерной инфраструктурой является значительным фактором оживления и развития городской экономики и смежных со строительством отраслей.

е) развитие муниципального управления. Должны быть пересмотрены требования к профессиональному уровню управленческих кадров органов местного самоуправления. Необходимо обеспечить выработку нового управленческого мышления, восприимчивость к новациям, проявление инициативы. Должно быть обеспечено повышение качества административно-управленческих процессов, открытости информации о деятельности органов местного самоуправления и расширение возможности доступа к ней. Необходимо осуществить оптимизацию функций органов местного самоуправления, повышение эффективности взаимодействия органов местного самоуправления и общества. Также должно быть обеспечено повышение качества и доступности предоставляемых муниципальных услуг.

В демографической сфере и на рынке труда в случае реализации позитивного сценария следует ожидать рост конкуренции на рабочую силу, что в долгосрочной перспективе должно привести к повышению ее стоимости. Уже сейчас городской рынок труда динамично развивается и трансформируется в силу развития секторов экономики.

В рамках данного сценария социально-экономическое развитие будет основано на комплексной реализации системы показателей и целевых индикаторов (приложение №1 к Стратегии).

4.2. Инерционный сценарий развития

При реализации инерционного сценария социально-экономическое развитие города будет основываться на сохранении текущих показателей развития, существующих условий и особенностей городской инфраструктуры и системы управления. В рамках данного сценария не предусмотрен модернизационно-технологический рывок и масштабное внедрение инновационных механизмов.

Сценарий инерционного развития подразумевает использование уже имеющихся конкурентных преимуществ городской экономики, поддержания сложившегося уровня производства и сохранения базовой транспортной инфраструктуры.

При реализации данного сценария участники реализации Стратегии не формируют долгосрочные цели и ориентиры своего развития, а функционируют на основе сложившейся текущей ситуации.

В связи с этим социально-экономическое развитие города

будет определяться в основном следующими факторами:

- временными локальными достижениями при реализации краткосрочных целей;
- обеспечением базовой социальной стабильности;
- стагнацией и снижением экономического развития;
- ростом социальной напряженности.

В городе сохранится высокая степень изношенности основных элементов инфраструктуры. Данные ограничения снизят возможности комфортной жизни жителей города, качественного обеспечения основных социальных гарантий.

Главным итогом инерционного развития станет сохранение относительно-стабильного социально-экономического положения и упущение имеющихся возможностей развития.

4.3. Негативный сценарий развития

Реализация негативного сценария развития может произойти вследствие неэффективной политики и управленческих процессов органов местного самоуправления и хозяйствующих субъектов города, а также влияния внешних факторов.

Реализация негативного сценария приведет к ухудшению состояния, дестабилизации и разрушению всей системы городского хозяйства. Следствием чего будет являться утрата возможностей развития имеющегося потенциала города, снижение инвестиционной привлекательности, неэффективное состояние внутригородской инфраструктуры, некачественная организация транспортной сети, неудовлетворительное содержание инженерных коммуникаций, что приведет к значительному сокращению производства и экономической активности населения. Кроме того произойдет ограничение формирования предпринимательской среды.

В результате произошедшей стагнации снизится уровень качества жизни жителей города, замедлится рост доходов, возрастет уровень безработицы и бедности.

Возникнет ограниченность в возможности оказывать качественные медицинские и образовательные услуги, произойдет рост заболеваемости и сокращение трудовых ресурсов.

Все это может привести к негативным последствиям:

а) снижение уровня финансовых вливаний в экономику города, "замораживание" реализации инвестиционных проектов, снижение уровня промышленного производства, жилищного строительства, модернизации городской инфраструктуры.

б) применение принципа "выжидания" крупных компаний, которые под предлогом дестабилизации обстановки могут приостановить реализацию своих обязательств.

в) снижение покупательной способности жителей города повлияет на формирование городского бюджета, который недополучит запланированные доходы, что в свою очередь отразится на распределении финансовых ресурсов.

Все эти процессы приведут к резкому сокращению численности населения и снижению миграционных процессов.

5. Стратегические цели и основные задачи социально-экономического развития г.Батайска

Стратегические цели и основные задачи социально-экономического развития определяются позитивным сценарием развития города, его миссией, формирующей миссию органов местного самоуправления, предприятий, организаций, учреждений и жителей города.

Город Батайск обладает богатым человеческим потенциалом, выгодным территориальным расположением, развитой транспортной инфраструктурой. Его территориальная, про-

мышленная и транспортная составляющие определяют дальнейшие векторы развития территории.

В условиях современной экономики, подходам к развитию и требованиям рыночной экономики главным ресурсом развития территории являются ее жители. Необходимость качественного преобразования состояния жизнедеятельности людей делает упор на социальное развитие города. Каждый житель г.Батайска должен проживать с комфортом, достойным местом работы, досуга, должен быть обеспечен качественным пакетом социальных услуг.

Эффективное развитие города, его стремление к лидирующим позициям невозможны без участия в данном процессе молодежи. Необходимо создать все условия для того, чтобы молодые люди не стремились покинуть город, а имели возможность и желание трудиться на своей родине, приносить пользу себе, своей семье и городу в целом.

Органы местного самоуправления должны сконцентрировать свои усилия на повышении конкурентоспособности города, как в экономическом, так и в социальном плане.

В связи с тем, что Ростовская область в последние годы интенсивно развивается по целому ряду направлений, а стратегией социально-экономического развития области до 2020 года миссией области определена задача стать управленческим и инновационно-технологическим центром развития Юга России и части Центрально-Черноземного региона, а также части СНГ, миссия г.Батайска на долгосрочное развитие должна иметь четкое определение и специфику.

Помимо реализации позитивного сценария развития города необходимо развивать тот или те сектора экономики муниципалитета, которые заранее имеют конкурентное преимущество и ресурсную базу, а главное являются неоспоримым преимуществом муниципалитета.

Таким образом, опираясь на специфику и эксклюзивность своего положения миссия города Батайска - стать промышленным и транспортно-логистическим центром в Ростовской области с созданием эффективных кластеров в данных сферах.

Помимо миссии основными задачами города Батайска являются - развитие конкурентоспособности, качественного состояния инновационных и инвестиционных процессов, обеспечение роста качества жизни населения, условий для развития бизнеса, социальной сферы и комфортного проживания.

Для достижения реализации миссии города и основных стратегических задач необходимо изменить подход к формированию целевых программ развития всех отраслей экономики и социальной сферы.

При этом любые действия должны иметь серьезные основания - с хорошо продуманными последствиями на краткосрочную и долгосрочную перспективу, подкреплены финансово - как бюджетом, так и внебюджетными источниками. А главное - должны включать в себя оценку социальных последствий.

Немаловажно в этой связи повышение внимания к профессиональному уровню управленческих кадров органов местного самоуправления.

Центральным вопросом здесь является выработка нового управленческого мышления, восприимчивость новаций, умение анализировать и проявлять инициативу.

Позитивный сценарий развития города, точки роста, миссия и основные задачи позволяют определить стратегические цели и задачи развития города.

Стратегические цели	Стратегические задачи
1. Развитие промышленного производства	1.1. Модернизация технической оснащенности предприятий, промышленного комплекса. 1.2. Ориентация на выпуск конкурентоспособной продукции. 1.3. Освоение инновационных технологий, производство инновационной продукции. 1.4. Развитие машиностроения. 1.5. Вынос производства промышленных предприятий за черту жилой застройки города. 1.6. Развитие Южной промышленной зоны, создание на ее территории агропромышленного перерабатывающего кластера. 1.7. Нарастивание производства на существующих предприятиях с быстрым оборотом капитала и высокой бюджетной эффективностью, обеспечивающих товарное наполнение потребительского рынка и позволяющих осуществить как импортозамещение, так и реализацию стратегии насыщения потребительского рынка инновационными товарами и продуктами местного производства. 1.8. Поддержка предприятий, использующих инновационные технологии, за счет действующих на территории области программ по поддержке инновационной деятельности. 1.9. Поддержка отраслей, хотя и технически отставших по ряду позиций в производстве, однако необходимых для обеспечения производства других отраслей, ориентированных на внутренний рынок. 1.10. Развитие потенциала профтехучилищ города для подготовки и переподготовки рабочих кадров.
2. Развитие жилищного строительства	2.1. Реализация проектов комплексной жилой застройки приоритетных микрорайонов города, обеспечение их необходимой инженерной инфраструктурой. 2.2. Строительство многоквартирных жилых домов. 2.3. Строительство нового жилого района на земельном участке, ранее предполагавшем для размещения аэропортового комплекса «Южный хаб». В целях реализации проекта проведение необходимых подготовительных мероприятий, в том числе: а) оформление земельного участка, предполагаемого под застройку, в муниципальную собственность; б) внесение изменений в Генеральный план г. Батайска, учитывающих перспективы развития жилищного строительства на данной территории; в) разработка проекта планировки застройки территории; г) проектирование и строительство объектов коммунальной и инженерной инфраструктуры, обеспечивающих территорию жилой застройки. 2.4. Строительство нового жилого района «Северо-Восточный». В целях реализации проекта проведение необходимых подготовительных мероприятий, в том числе: а) разработка проекта планировки застройки территории; б) проектирование и строительство объектов коммунальной и инженерной инфраструктуры, обеспечивающих территорию жилой застройки. 2.5. Ликвидация объектов незавершенного многоквартирного жилищного строительства. 2.6. Выявление брошенных домовладений и определение для них собственников. 2.7. Оптимизация процедуры регистрации построенных площадей и выявления неиспользуемых земельных участков и брошенных домовладений. 2.8. Оптимизация процедуры предоставления земельных участков под строительство.

	<p>2.9. Развитие эффективной деятельности управляющих компаний</p> <p>2.10. Оптимизация деятельности предприятий ЖКХ.</p> <p>2.11. Учет объема отпуска коммунальных ресурсов приборами учета.</p> <p>2.12. Оптимизация расчета и собираемости платежей за предоставление коммунальных услуг.</p> <p>2.13. Своевременное освоение бюджетных средств предусмотренных на проведение капитального ремонта многоквартирных домов.</p>		<p>4.7. Соблюдение предельного объема предоставления муниципальных гарантий городского бюджета.</p> <p>4.8. Рост расходов на капитальный ремонт, капитальное строительство, приобретение оборудования за счет собственных доходов источников бюджета</p> <p>4.9. Оптимизация бюджетных расходов.</p>
<p>3. Развитие инженерной инфраструктуры</p>	<p>3.1. Строительство новых и реконструкция существующих электрических сетей, отработавших нормативный срок эксплуатации, с заменой на оборудование большей мощности.</p> <p>3.2. Строительство дополнительных трансформаторных подстанций в районах перспективного жилищного строительства, размещения логистических и промышленных объектов.</p> <p>3.3. Переход сетей электроснабжения на уровень напряжения 10кВ.</p> <p>3.4. Создание резервных (дублирующих) элементов системы электроснабжения.</p> <p>3.4. Реконструкция существующей системы квартирного тепло снабжения (ликвидация технологически устаревших встроенных квартирных котельных, использование нового крупного централизованного теплоисточника с современным котлооборудованием и высокими параметрами теплоносителя).</p> <p>3.5. Модернизация оставяемых в работе котельных</p> <p>3.6. Реконструкция теплосетей в тепло районах ликвидируемых котельных и прокладка новых теплопроводов с полносборной изоляцией.</p> <p>3.7. Кольевание тепловых магистральных сетей для создания взаиморезервируемой системы.</p> <p>3.8. Децентрализованное теплообеспечение районов индивидуальной застройки от автономных источников тепла, работающих на природном газе.</p> <p>3.9. Развитие элементов инфраструктуры газового хозяйства в увязке с дислокацией объектов нового строительства, с опережающими темпами.</p> <p>3.10. Проведение санации существующих трубопроводов на основе новейших технологий, позволяющих значительно сократить потери воды в магистральных сетях.</p> <p>3.11. Реализация мер по модернизации городского водопроводно-канализационного хозяйства, в первую очередь направленных на снижение износа водопроводных, канализационных сетей и сокращению уровня утечек и неучтенного расходования воды.</p> <p>3.12. Привлечение инвестиций в сферу водоснабжения и водоотведения для выполнения работ по реконструкции и капитальному ремонту объектов водопроводно-канализационного хозяйства, внедрению энергосберегающих технологий.</p>	<p>5. Инвестиционное развитие</p>	<p>5.1. Разработка инвестиционного паспорта города.</p> <p>5.2. Разработка инвестиционных площадок, формирование предложений</p> <p>5.3. Размещение информации по инвестиционному развитию территории на Интернет-сайте администрации города.</p> <p>5.4. Использование выгодного территориального расположения и наличие транспортной инфраструктуры для привлечения на территорию города крупных инвесторов, в том числе организаций логистического направления.</p> <p>5.5. Привлечение инвестиций в ведущие отрасли экономики.</p> <p>5.6. Привлечение инвестиций в развитие инженерной инфраструктуры.</p> <p>5.7. Привлечение инвестиций в развитие социальной сферы.</p>
<p>4. Развитие бюджетной и финансово-кредитной системы</p>	<p>4.1. Обеспечение качественной подготовки документов для освоения бюджетных средств</p> <p>4.2. Оптимизация деятельности Координационного совета по собираемости налогов, с целью повышения эффективности работы по пополнению доходной базы городского бюджета.</p> <p>4.3. Ликвидация неэффективных расходов городского бюджета.</p> <p>4.4. Увеличение доходной части бюджета за счет увеличения налогооблагаемой базы, оптимизации стоимости, регистрации муниципального имущества, привлечение субъектов инвестиционного развития, роста заработной платы</p> <p>4.5. Увеличение доли земельных участков, являющихся объектом налогообложения земельным налогом.</p> <p>4.6. Соблюдение предельного объема расходов на обслуживание муниципального долга.</p>	<p>6. Инновационное развитие</p>	<p>6.1. Разработка городской целевой программы, направленной на поддержку и развитие инновационного потенциала.</p> <p>6.2. Увеличение доли инновационной активности крупных и средних предприятий города.</p> <p>6.3. Привлечение инвестиций в инновационный сектор городской экономики.</p> <p>6.4. Внедрение инновационных форм и методов в деятельность органов местного самоуправления и организацию муниципального управления.</p>
		<p>7. Развитие малого и среднего предпринимательства</p>	<p>7.1. Оптимизация информационно-консультационной работы с предпринимательским сообществом со стороны органов местного самоуправления.</p> <p>7.2. Увеличение доли малых предприятий и индивидуальных предпринимателей города пользующихся различными формами государственной поддержки.</p> <p>7.3. Увеличение доли индивидуальных предпринимателей, осуществляющих производственную деятельность.</p> <p>7.4. Создание в городе технопарка, содействующего развитию предпринимательства.</p> <p>7.5. Расширение направленности экономических видов деятельности малого бизнеса</p> <p>7.6. Внедрение инновационной составляющей в развитии малого предпринимательства.</p> <p>7.7. Обеспечение соответствия официальной и реальной оплаты труда работников предпринимательского сектора.</p> <p>7.8. Устранение излишнего администрирования и коррупционной составляющей в предпринимательском секторе.</p> <p>7.9. Развитие отраслей предпринимательства социальной направленности (здравоохранение, бытовые услуги, ЖКХ, образовательная деятельность).</p> <p>7.10. Реализация отраслевых программ развития.</p> <p>7.11. Расширение доступности кредитования субъектов малого и среднего бизнеса</p> <p>7.12. Увеличение субъектов малого бизнеса и численности занятых.</p> <p>7.13. Участие органов местного самоуправления в развитии инновационного бизнеса путем организации и поддержки объектов инновационной инфраструктуры.</p> <p>7.14. Участие органов местного самоуправления в создании «Бизнес инкубаторов».</p>
		<p>8. Сокращение доли убыточных предприятий</p>	<p>8.1. Разработка и реализация убыточными предприятиями мер по налаживанию маркетинговой работы, совершенствованию и модернизации технологических процессов и выпускаемой продукции.</p> <p>8.2. Ликвидация причин, приводящих к сокращению объемов производства или потере конкурентоспособности выпускаемой продукции.</p> <p>8.3. Разработка и освоение новых технологий, развитие средств информатики, выпуск конкурентоспособной продукции.</p>

<p>9. Развитие энергоэффективности и энергосбережения</p>	<p>9.1. Реализация на территории города Федерального закона от 23.11.2009 №261-ФЗ «Об энергосбережении и о повышении энергетической эффективности и о внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации».</p> <p>9.2. Разработка и реализация муниципальных программ в области энергосбережения и повышения энергетической эффективности.</p> <p>9.3. Установление требований к программам в области энергосбережения и повышения энергетической эффективности организаций коммунального комплекса, цены (тарифы) на товары, услуги которых подлежат установлению органами местного самоуправления.</p> <p>9.4. Информационное обеспечение мероприятий по энергосбережению и повышению энергетической эффективности определенных в качестве обязательных федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, а также предусмотренных соответствующей муниципальной программой в области энергосбережения и повышения энергетической эффективности.</p> <p>9.5. Координация мероприятий по энергосбережению и повышению энергетической эффективности и контроль за их проведением муниципальными учреждениями, муниципальными унитарными предприятиями.</p>		<p>12.12. Развитие сети учреждений культуры, библиотечного фонда.</p> <p>12.13. Развитие спортивных учреждений, обеспечение условий для здорового образа жизни.</p> <p>12.14. Создание механизма поддержки социальных инициатив, межнационального диалога, территориального общественного самоуправления, обратной связи с населением.</p> <p>12.15. Профилактика правонарушений.</p> <p>12.16. Предотвращение распространения и локализация социально опасных явлений</p>
		<p>13. Рост денежных доходов населения</p>	<p>13.1. Обеспечение минимальной заработной платы на уровне прожиточного минимума.</p> <p>13.2. Ликвидация «серых схем» выплаты заработной платы.</p> <p>13.2. Повышение уровня оплаты труда работников социальной сферы.</p>
		<p>14. Снижение уровня безработицы</p>	<p>14.1. Увеличение количества создаваемых рабочих мест.</p> <p>14.2. Устранение диспропорции в структуре занятости населения.</p>
<p>10. Развитие транспортной инфраструктуры и логистики</p>	<p>10.1. Разработка инвестиционных проектов по созданию транспортно-логистического кластера, объединяющего транспортные пути города, оценку объемов грузоперевозок, возможные региональные и международные связи.</p> <p>10.2. Ремонт городских дорог и тротуаров.</p> <p>10.3. Обновление подвижного состава организаций, занимающихся пассажирскими перевозками.</p> <p>10.4. Расширение пассажирских маршрутов автобусами средней и малой вместимости.</p> <p>10.5. Развитие сети автобусных маршрутов общественного транспорта.</p> <p>10.6. Формирование маршрутов общественного транспорта к новым микрорайонам жилой застройки.</p> <p>10.7. Развитие системы городского электротранспорта.</p> <p>10.8. Развитие сети автомобильных парковок.</p> <p>10.9. Профилактика дорожно-транспортных происшествий.</p>	<p>15. Развитие муниципального управления и муниципальной службы</p>	<p>15.1. Управление по результатам.</p> <p>15.2. Предоставление информации о муниципальных услугах и муниципальных услугах в электронной форме.</p> <p>15.3. Оптимизация функций органов местного самоуправления и противодействие коррупции.</p> <p>15.4. Повышение эффективности взаимодействия органов местного самоуправления и общества.</p> <p>15.5. Модернизация системы информационного обеспечения органов местного самоуправления.</p> <p>15.6. Повышение качества и доступности предоставляемых организациям и гражданам муниципальных услуг.</p> <p>15.7. Повышение открытости информации о деятельности органов местного самоуправления и расширение возможности доступа к ней.</p> <p>15.8. Повышение качества административно-управленческих процессов.</p> <p>15.9. Совершенствование системы информационно-аналитического обеспечения принимаемых решений на всех уровнях муниципального управления.</p> <p>15.10. Развитие МФЦ.</p> <p>15.11. Сопровождение и наполнение портала и реестра государственных и муниципальных услуг.</p> <p>15.12. Внедрение «Мобильного правительства».</p> <p>15.13. Внедрение электронной карты жителя.</p> <p>15.14. Разработка Интернет-портала «Электронный гражданин».</p> <p>15.15. Внедрение эффективных технологий и современных методов кадровой работы, направленных на повышение профессиональной компетентности муниципальных служащих, обеспечение условий для их результативной профессиональной служебной деятельности.</p> <p>15.16. Совершенствование организационных и правовых механизмов профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих.</p> <p>15.17. Развитие системы подготовки кадров для муниципальной службы, дополнительного профессионального образования муниципальных служащих.</p> <p>15.18. Применение антикоррупционных механизмов.</p> <p>15.19. Оптимизация штатной численности муниципальных служащих.</p> <p>15.20. Оптимизация штатной численности муниципальных служащих.</p> <p>15.21. Привлечение на муниципальную службу квалифицированных молодых специалистов.</p> <p>15.22. Создание системы контроля деятельности муниципальных служащих со стороны институтов гражданского общества.</p>
<p>11. Развитие телекоммуникации и связи</p>	<p>11.1. Замена устаревшего оборудования существующих АТС, на цифровое с расширением емкостей.</p> <p>11.2. Развитие существующих и создание новых телекоммуникационных сетей передачи данных, в том числе оптоволоконных линий связи.</p> <p>11.3. Расширение мультимедийных услуг, предоставляемых населению.</p> <p>11.4. Модернизация технологического оборудования.</p>		
<p>12. Развитие человеческого потенциала и социальной сферы</p>	<p>12.1. Повышение качества услуг здравоохранения.</p> <p>12.2. Развитие медицинских учреждений.</p> <p>12.3. Снижение смертности и повышение рождаемости населения.</p> <p>12.4. Развитие системы общего и дошкольного образования, повышение доступности и качества услуг.</p> <p>12.5. Развитие сети образовательных учреждений.</p> <p>12.6. Обеспечение социальных гарантий и социальной защиты.</p> <p>12.7. Обеспечение комфортных условий проживания.</p> <p>12.8. Защита чести, достоинства и прав жителей города.</p> <p>12.9. Повышение уровня доходов населения.</p> <p>12.10. Создание условий для самореализации и инициатив населения.</p> <p>12.11. Обеспечение трудоустройства и занятости.</p>		

6. Механизмы реализации стратегии

Достижение поставленных стратегических целей во многом будет определяться способностью органов местного самоуправления г.Батайска выработать эффективный механизм реализации Стратегии, предусматривающий комплекс мер правового, экономического и организационного характера, обеспечивающий "баланс интересов", скоординированные действия всех участников реализации Стратегии.

Важнейшими элементами механизма реализации Стратегии являются экономическая политика органов исполнительной власти Ростовской области и органов местного самоуправления г.Батайска, базирующаяся на системном стратегическом планировании развития экономики области и города, отдельных отраслей, сфер деятельности и территорий при оптимальном сочетании с принятием оперативных управленческих решений.

Система планирования развития г.Батайска основывается на комплексном программно-целевом подходе. Ключевыми в системе муниципального планирования являются следующие взаимоувязанные документы и мероприятия:

- Стратегия социально-экономического развития Ростовской области до 2020 года;
- Программа социально-экономического развития Ростовской области на 2008 - 2012 годы;
- областные и городские целевые программы;
- перспективный финансовый план на среднесрочный период;
- городской бюджет;
- рациональное применение экономических методов регулирования, направленных на создание благоприятных условий для активизации предпринимательской и инвестиционной деятельности, развития инвестопроводящей инфраструктуры, внедрения инноваций.

Целенаправленная бюджетная политика и финансово-кредитные рычаги управления должны предусматривать:

- концентрацию бюджетных средств на решении приоритетных проблем и достижение стратегических целей и задач социально-экономического развития;
- активное привлечение внебюджетных источников финансирования;

- обеспечение бюджетной эффективности при размещении заказов на поставки товаров, выполнение работ, оказание услуг для муниципальных нужд;

- наращивание бюджетного потенциала города, повышение уровня обеспеченности населения бюджетными услугами, обеспечение прозрачности управления финансами;

- развитие механизмов частно-государственного партнерства в реализации перспективных экономически и социально значимых инвестиционных проектов.

Необходимо формирование и реализация городских целевых программ исходя из выбранных стратегических приоритетов, определение четких индикаторов ожидаемых результатов реализации программ, а также своевременная корректировка программ по результатам регулярного мониторинга хода их выполнения.

Реализация Стратегии должна основываться в первую очередь на внутренних ресурсах повышения эффективности социально-экономического развития города. При этом важной составляющей механизма реализации Стратегии является использование инструментов целевого финансирования за счет средств бюджетов разных уровней путем активного участия города в реализации приоритетных национальных проектов, федеральных и областных целевых программ.

Правовое обеспечение проводимых социально-экономических преобразований должно развиваться в русле изменений федерального и областного законодательства в области региональной политики, экономического и социального развития, налоговой и бюджетной политики, административной реформы, реформы местного самоуправления и по другим направлениям, обеспечивая необходимой нормативной правовой базой для принятия стратегических и оперативных управленческих решений.

Организационные механизмы реализации Стратегии предусматривают проведение органами местного самоуправления ежегодного мониторинга хода реализации Стратегии, выполнение утвержденных индикаторов и контрольных показателей.

Должно быть предусмотрено широкое информирование населения о ходе и результатах реализации Стратегии с привлечением средств массовой информации.

О проведении публичных слушаний по вопросу предоставления разрешения на условно разрешенный вид использования земельного участка и объекта капитального строительства по ул. 50 лет Октября, 64

ПОСТАНОВЛЕНИЕ АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДА БАТАЙСКА ОТ 06.08.2014 №1919

В соответствии с Градостроительным кодексом Российской Федерации, руководствуясь решением Батайской городской Думы от 10.08.2006 года №95 "Об утверждении Положения о порядке организации и проведения публичных слушаний по вопросам градостроительной деятельности", решением Батайской городской Думы от 27.08.2009 года №358 "Об утверждении правил землепользования и застройки муниципального образования "Город Батайск", Уставом муниципального образования "Город Батайск",

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Провести 19 августа 2014 года в 19-00 часов в здании Управления по архитектуре и градостроительству города Батайска по ул. Ворошилова, 189 в установленном порядке публичные слушания по вопросу предоставления разрешения на условно разрешенный вид использования земельного участка по адресу: г. Батайск, ул. 50 лет Октября, 64,

расположенного в территориальной зоне Ж.2. "Зона застройки малоэтажными жилыми домами в 1-3 этажа", имеющего вид разрешенного использования "объекты индивидуального жилищного строительства" на вид - "объекты индивидуального жилищного строительства, продовольственные магазины, непродовольственные магазины" и объекта капитального строительства жилого дома, общей площадью 73,7 кв.м на - "индивидуальный жилой дом со встроенным продовольственным, непродовольственным магазином"

2. Срок проведения публичных слушаний с момента оповещения жителей муниципального образования "Город Батайск" о времени и месте их проведения до дня опубликования заключения о результатах публичных слушаний составляет один месяц.

**Мэр города Батайска
В.В. Путилин**

**О проведении публичных слушаний
по вопросу предоставления разрешения
на условно разрешенный вид использования
земельного участка по ул. Гастелло, 45**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДА БАТАЙСКА ОТ 06.08.2014 №1909

В соответствии с Градостроительным кодексом Российской Федерации, руководствуясь решением Батайской городской Думы от 10.08.2006 года №95 "Об утверждении Положения о порядке организации и проведения публичных слушаний по вопросам градостроительной деятельности", решением Батайской городской Думы от 27.08.2009 года №358 "Об утверждении правил землепользования и застройки муниципального образования "Город Батайск", Уставом муниципального образования "Город Батайск",

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Провести 19 августа 2014 года в 20-30 часов в здании Управления по архитектуре и градостроительству города Батайска по ул. Ворошилова, 189 в установленном порядке публичные слушания по вопросу предоставления разреше-

ния на условно разрешенный вид использования земельного участка по адресу: г. Батайск, ул. Гастелло, 45, расположенного в территориальной зоне Ж.2. "Зона застройки малоэтажными жилыми домами в 1-3 этажа", имеющего вид разрешенного использования " для эксплуатации индивидуального жилого дома" на вид - "объекты индивидуального жилищного строительства, торговые павильоны".

2. Срок проведения публичных слушаний с момента оповещения жителей муниципального образования "Город Батайск" о времени и месте их проведения до дня опубликования заключения о результатах публичных слушаний составляет один месяц.

**Мэр города Батайска
В.В. Путилин**

**О проведении публичных слушаний по вопросу предоставления разрешения
на условно разрешенный вид использования
земельного участка и объекта капитального
строительства по ул. Гастелло, 51**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДА БАТАЙСКА ОТ 06.08.2014 №1921

В соответствии с Градостроительным кодексом Российской Федерации, руководствуясь решением Батайской городской Думы от 10.08.2006 года №95 "Об утверждении Положения о порядке организации и проведения публичных слушаний по вопросам градостроительной деятельности", решением Батайской городской Думы от 27.08.2009 года №358 "Об утверждении правил землепользования и застройки муниципального образования "Город Батайск", Уставом муниципального образования "Город Батайск",

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Провести 19 августа 2014 года в 19-10 часов в здании Управления по архитектуре и градостроительству города Батайска по ул. Ворошилова, 189 в установленном порядке публичные слушания по вопросу предоставления разрешения на условно разрешенный вид использования земель-

ного участка по адресу: г. Батайск, ул. Гастелло, 51, расположенного в территориальной зоне Ж.2. "Зона застройки малоэтажными жилыми домами в 1-3 этажа", имеющего вид разрешенного использования " для эксплуатации индивидуального жилого дома" на вид - "объекты индивидуального жилищного строительства, предприятия бытового обслуживания (салон красоты)" и объекта капитального строительства жилого дома, общей площадью 172,9 кв.м на - "индивидуальный жилой дом со встроеным предприятием бытового обслуживания (салон красоты)".

2. Срок проведения публичных слушаний с момента оповещения жителей муниципального образования "Город Батайск" о времени и месте их проведения до дня опубликования заключения о результатах публичных слушаний составляет один месяц.

Мэр города Батайска В.В. Путилин

**О проведении публичных слушаний по вопросу предоставления разрешения
на условно разрешенный вид использования
объекта капитального строительства квартиры № 4 по ул. Комарова, 114**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДА БАТАЙСКА ОТ 06.08.2014 №1917

В соответствии с Градостроительным кодексом Российской Федерации, руководствуясь решением Батайской городской Думы от 10.08.2006 года №95 "Об утверждении Положения о порядке организации и проведения публичных слушаний по вопросам градостроительной деятельности", решением Батайской городской Думы от 27.08.2009 года №358 "Об утверждении правил землепользования и застройки муниципального образования "Город Батайск", Уставом муниципального образования "Город Батайск",

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Провести 19 августа 2014 года в 20-25 часов в здании Управления по архитектуре и градостроительству города Батайска по ул. Ворошилова, 189 в установленном порядке

публичные слушания по вопросу предоставления разрешения на условно разрешенный вид использования объекта капитального строительства по адресу: г. Батайск, ул. Комарова, 114, кв.4, расположенного в территориальной зоне Ж.2. "Зона застройки малоэтажными жилыми домами в 1-3 этажа" на вид - "аптеки, продовольственные магазины, непродовольственные магазины".

2. Срок проведения публичных слушаний с момента оповещения жителей муниципального образования "Город Батайск" о времени и месте их проведения до дня опубликования заключения о результатах публичных слушаний составляет один месяц.

Мэр города Батайска В.В. Путилин

О проведении публичных слушаний по вопросу предоставления разрешения на условно разрешенный вид использования земельного участка и объекта капитального строительства по ул. Коммунальной, 21а

ПОСТАНОВЛЕНИЕ АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДА БАТАЙСКА ОТ 06.08.2014 №1923

В соответствии с Градостроительным кодексом Российской Федерации, руководствуясь решением Батайской городской Думы от 10.08.2006 года №95 "Об утверждении Положения о порядке организации и проведения публичных слушаний по вопросам градостроительной деятельности", решением Батайской городской Думы от 27.08.2009 года №358 "Об утверждении правил землепользования и застройки муниципального образования "Город Батайск", Уставом муниципального образования "Город Батайск",

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Провести 19 августа 2014 года в 20-20 часов в здании Управления по архитектуре и градостроительству города Батайска по ул. Ворошилова, 189 в установленном порядке публичные слушания по вопросу предоставления разрешения на условно разрешенный вид использования земель-

ного участка по адресу: г. Батайск, ул. Коммунальная, 21а, расположенного в территориальной зоне Ж.2. "Зона застройки малоэтажными жилыми домами в 1-3 этажа", имеющего вид разрешенного использования "для использования в целях эксплуатации индивидуального жилого дома" на вид - "объекты индивидуального жилищного строительства, не продовольственные магазины" и объекта капитального строительства жилого дома, общей площадью 87,5 кв.м на - "индивидуальный жилой дом со встроенным непродовольственным магазином".

2. Срок проведения публичных слушаний с момента оповещения жителей муниципального образования "Город Батайск" о времени и месте их проведения до дня опубликования заключения о результатах публичных слушаний составляет один месяц.

Мэр города Батайска В.В. Путилин

О проведении публичных слушаний по вопросу предоставления разрешения на условно разрешенный вид использования земельного участка по ул. Коммунистическая, 184-б

ПОСТАНОВЛЕНИЕ АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДА БАТАЙСКА ОТ 05.08.2014 №1915

В соответствии с Градостроительным кодексом Российской Федерации, руководствуясь решением Батайской городской Думы от 10.08.2006 года №95 "Об утверждении Положения о порядке организации и проведения публичных слушаний по вопросам градостроительной деятельности", решением Батайской городской Думы от 27.08.2009 года №358 "Об утверждении правил землепользования и застройки муниципального образования "Город Батайск", Уставом муниципального образования "Город Батайск",

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Провести 19 августа 2014 года в 18-20 часов в здании Управления по архитектуре и градостроительству города Батайска по ул. Ворошилова, 189 в установленном порядке публичные слушания по вопросу предоставления разреше-

ния на условно разрешенный вид использования земельного участка по адресу: г. Батайск, ул. Коммунистическая, 184-б, расположенного в территориальной зоне Ж.3 "Зона застройки среднеэтажными и многоэтажными жилыми домами от 4 этажей", имеющего вид разрешенного использования "продовольственные магазины, непродовольственные магазины" на вид - "гостиницы, мотели, офисы, конторы организаций различных форм собственности".

2. Срок проведения публичных слушаний с момента оповещения жителей муниципального образования "Город Батайск" о времени и месте их проведения до дня опубликования заключения о результатах публичных слушаний составляет один месяц.

Мэр города Батайска В.В. Путилин

О проведении публичных слушаний по вопросу предоставления разрешения на условно разрешенный вид использования земельного участка по ул. Куйбышева, 44

ПОСТАНОВЛЕНИЕ АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДА БАТАЙСКА ОТ 05.08.2014 №1908

В соответствии с Градостроительным кодексом Российской Федерации, руководствуясь решением Батайской городской Думы от 10.08.2006 года №95 "Об утверждении Положения о порядке организации и проведения публичных слушаний по вопросам градостроительной деятельности", решением Батайской городской Думы от 27.08.2009 года №358 "Об утверждении правил землепользования и застройки муниципального образования "Город Батайск", Уставом муниципального образования "Город Батайск",

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Провести 19 августа 2014 года в 20-10 часов в здании Управления по архитектуре и градостроительству города Батайска по ул. Ворошилова, 189 в установленном порядке публичные слушания по вопросу предоставления разреше-

ния на условно разрешенный вид использования земельного участка по адресу: г. Батайск, ул. Куйбышева, 44, расположенного в территориальной зоне Ж.2. "Зона застройки малоэтажными жилыми домами в 1-3 этажа", имеющего вид разрешенного использования "для эксплуатации индивидуального жилого дома" на вид - "объекты индивидуального жилищного строительства, продовольственные магазины, непродовольственные магазины".

2. Срок проведения публичных слушаний с момента оповещения жителей муниципального образования "Город Батайск" о времени и месте их проведения до дня опубликования заключения о результатах публичных слушаний составляет один месяц.

Мэр города Батайска В.В. Путилин

О проведении публичных слушаний по вопросу предоставления разрешения на условно разрешенный вид использования земельного участка по ул. Куйбышева, 53-а

ПОСТАНОВЛЕНИЕ АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДА БАТАЙСКА ОТ 06.08.2014 №1920

В соответствии с Градостроительным кодексом Российской Федерации, руководствуясь решением Батайской городской Думы от 10.08.2006 года №95 "Об утверждении Положения о порядке организации и проведения публичных слушаний по вопросам градостроительной деятельности", решением Батайской городской Думы от 27.08.2009 года №358 "Об утверждении правил землепользования и застройки муниципального образования "Город Батайск", Уставом муниципального образования "Город Батайск",

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Провести 19 августа 2014 года в 19-05 часов в здании Управления по архитектуре и градостроительству города Батайска по ул. Ворошилова, 189 в установленном порядке публичные слушания по вопросу предоставления разрешения на условно разрешенный вид использования земельного участка по адресу: г. Батайск, ул. Куйбышева, 53-а, распо-

ложенного в территориальной зоне Ж.2. "Зона застройки малоэтажными жилыми домами в 1-3 этажа", имеющего вид разрешенного использования "для эксплуатации жилого дома" на вид - "объекты индивидуального жилищного строительства, продовольственные магазины, непродовольственные магазины" и объекта капитального строительства жилого дома, общей площадью 101,7 кв.м на - "индивидуальный жилой дом со встроенным продовольственным, непродовольственным магазином".

2. Срок проведения публичных слушаний с момента оповещения жителей муниципального образования "Город Батайск" о времени и месте их проведения до дня опубликования заключения о результатах публичных слушаний составляет один месяц.

Мэр города Батайска В.В. Путилин

О проведении публичных слушаний по вопросу предоставления разрешения на условно разрешенный вид использования земельного участка и объекта капитального строительства по ул. М. Горького, 182-а

ПОСТАНОВЛЕНИЕ АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДА БАТАЙСКА ОТ 06.08.2014 №1922

В соответствии с Градостроительным кодексом Российской Федерации, руководствуясь решением Батайской городской Думы от 10.08.2006 года №95 "Об утверждении Положения о порядке организации и проведения публичных слушаний по вопросам градостроительной деятельности", решением Батайской городской Думы от 27.08.2009 года №358 "Об утверждении правил землепользования и застройки муниципального образования "Город Батайск", Уставом муниципального образования "Город Батайск",

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Провести 19 августа 2014 года в 20-15 часов в здании Управления по архитектуре и градостроительству города Батайска по ул. Ворошилова, 189 в установленном порядке публичные слушания по вопросу предоставления разрешения на условно разрешенный вид использования земель-

ного участка по адресу: г. Батайск, ул. М. Горького, 182-а расположенного в территориальной зоне Ж.2. "Зона застройки малоэтажными жилыми домами в 1-3 этажа", имеющего вид разрешенного использования "для эксплуатации зданий и сооружений кафе "Донское" на вид - "продовольственные магазины, непродовольственные магазины" и объекта капитального строительства - здание кафе, общей площадью 234,2 кв.м на - "продовольственный магазин, непродовольственный магазин".

2. Срок проведения публичных слушаний с момента оповещения жителей муниципального образования "Город Батайск" о времени и месте их проведения до дня опубликования заключения о результатах публичных слушаний составляет один месяц.

Мэр города Батайска В.В. Путилин

О проведении публичных слушаний по вопросу предоставления разрешения на условно разрешенный вид использования земельного участка по ул. М. Горького, 180

ПОСТАНОВЛЕНИЕ АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДА БАТАЙСКА ОТ 05.08.2014 №1910

В соответствии с Градостроительным кодексом Российской Федерации, руководствуясь решением Батайской городской Думы от 10.08.2006 года №95 "Об утверждении Положения о порядке организации и проведения публичных слушаний по вопросам градостроительной деятельности", решением Батайской городской Думы от 27.08.2009 года №358 "Об утверждении правил землепользования и застройки муниципального образования "Город Батайск", Уставом муниципального образования "Город Батайск",

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Провести 19 августа 2014 года в 20-40 часов в здании Управления по архитектуре и градостроительству города Батайска по ул. Ворошилова, 189 в установленном порядке

публичные слушания по вопросу предоставления разрешения на условно разрешенный вид использования земельного участка по адресу: г. Батайск, ул. М. Горького, 180, расположенного в территориальной зоне Ж.2. "Зона застройки малоэтажными жилыми домами в 1-3 этажа", имеющего вид разрешенного использования " для эксплуатации жилого дома" на вид - "объекты индивидуального жилищного строительства, продовольственные магазины, непродовольственные магазины, торговые павильоны".

2. Срок проведения публичных слушаний с момента оповещения жителей муниципального образования "Город Батайск" о времени и месте их проведения до дня опубликования заключения о результатах публичных слушаний составляет один месяц.

Мэр города Батайска В.В. Путилин

О проведении публичных слушаний по вопросу предоставления разрешения на условно разрешенный вид использования земельного участка по ул. Орджоникидзе, 2/117

ПОСТАНОВЛЕНИЕ АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДА БАТАЙСКА ОТ 05.08.2014 №1911

В соответствии с Градостроительным кодексом Российской Федерации, руководствуясь решением Батайской городской Думы от 10.08.2006 года №95 "Об утверждении Положения о порядке организации и проведения публичных слушаний по вопросам градостроительной деятельности", решением Батайской городской Думы от 27.08.2009 года №358 "Об утверждении правил землепользования и застройки муниципального образования "Город Батайск", Уставом муниципального образования "Город Батайск",

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Провести 19 августа 2014 года в 19-30 часов в здании Управления по архитектуре и градостроительству города Батайска по ул. Ворошилова, 189 в установленном порядке публичные слушания по вопросу предоставления разреше-

ния на условно разрешенный вид использования земельного участка по адресу: г. Батайск, ул. Орджоникидзе, 2/117, расположенного в территориальной зоне Ж.2 "Зона застройки малоэтажными жилыми домами в 1-3 этажа" имеющего вид разрешенного использования "для эксплуатации индивидуального жилого дома" на вид - "продовольственные магазины, непродовольственные магазины, офисы, конторы, организации различных форм собственности".

2. Срок проведения публичных слушаний с момента оповещения жителей муниципального образования "Город Батайск" о времени и месте их проведения до дня опубликования заключения о результатах публичных слушаний составляет один месяц.

Мэр города Батайска В.В. Путилин

О проведении публичных слушаний по вопросу предоставления разрешения на условно разрешенный вид использования земельного участка и объекта капитального строительства по ул. Орджоникидзе, 179

ПОСТАНОВЛЕНИЕ АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДА БАТАЙСКА ОТ 06.08.2014 №1916

В соответствии с Градостроительным кодексом Российской Федерации, руководствуясь решением Батайской городской Думы от 10.08.2006 года №95 "Об утверждении Положения о порядке организации и проведения публичных слушаний по вопросам градостроительной деятельности", решением Батайской городской Думы от 27.08.2009 года №358 "Об утверждении правил землепользования и застройки муниципального образования "Город Батайск", Уставом муниципального образования "Город Батайск",

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Провести 19 августа 2014 года в 20-00 часов в здании Управления по архитектуре и градостроительству города Батайска по ул. Ворошилова, 189 в установленном порядке публичные слушания по вопросу предоставления разреше-

ния на условно разрешенный вид использования земельного участка по адресу: г. Батайск, ул. Орджоникидзе, 179, расположенного в территориальной зоне Ж.2 "Зона застройки малоэтажными жилыми домами в 1-3 этажа" имеющего вид разрешенного использования "для эксплуатации жилого дома" на вид - "жилые дома блокированной застройки" и объекта капитального строительства жилого дома, общей площадью 234,5 кв.м на - "жилой дом блокированной застройки".

2. Срок проведения публичных слушаний с момента оповещения жителей муниципального образования "Город Батайск" о времени и месте их проведения до дня опубликования заключения о результатах публичных слушаний составляет один месяц.

Мэр города Батайска В.В. Путилин

О проведении публичных слушаний по вопросу предоставления разрешения на условно разрешенный вид использования земельного участка по ул. Половинко, 275

ПОСТАНОВЛЕНИЕ АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДА БАТАЙСКА ОТ 05.08.2014 №1912

В соответствии с Градостроительным кодексом Российской Федерации, руководствуясь решением Батайской городской Думы от 10.08.2006 года №95 "Об утверждении Положения о порядке организации и проведения публичных слушаний по вопросам градостроительной деятельности", решением Батайской городской Думы от 27.08.2009 года №358 "Об утверждении правил землепользования и застройки муниципального образования "Город Батайск", Уставом муниципального образования "Город Батайск",

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Провести 19 августа 2014 года в 18-40 часов в здании Управления по архитектуре и градостроительству города

Батайска по ул. Ворошилова, 189 в установленном порядке публичные слушания по вопросу предоставления разрешения на условно разрешенный вид использования земельного участка по адресу: г. Батайск, ул. Половинко, 275, расположенного в территориальной зоне Ж.2. "Зона застройки малоэтажными жилыми домами в 1-3 этажа", имеющего вид разрешенного использования "индивидуального жилищного строительства" на вид - "многоквартирные дома не выше 3-х этажей".

2. Срок проведения публичных слушаний с момента оповещения жителей муниципального образования "Город Батайск" о времени и месте их проведения до дня опубликования заключения о результатах публичных слушаний составляет один месяц.

Мэр города Батайска В.В. Путилин

О проведении публичных слушаний по вопросу подготовки градостроительной документации "стоянки с гаражами боксового типа" из условно разрешенных видов использования территориальной зоны П.1

ПОСТАНОВЛЕНИЕ АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДА БАТАЙСКА ОТ 05.08.2014 №1906

В соответствии с Градостроительным кодексом Российской Федерации, руководствуясь решением Батайской городской Думы от 10.08.2006 года №95 "Об утверждении Положения о порядке организации и проведения публичных слушаний по вопросам градостроительной деятельности", решением Батайской городской Думы от 27.08.2009 года №358 "Об утверждении правил землепользования и застройки муниципального образования "Город Батайск", Уставом муниципального образования "Город Батайск",

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Провести 19 августа 2014 года в 19-40 часов в здании Управления по архитектуре и градостроительству города Батайска по ул. Ворошилова, 189 в установленном порядке

публичные слушания по вопросу подготовки градостроительной документации "стоянки с гаражами боксового типа", для формирования земельного участка под гаражом №111 на территории, прилегающей к 258 ремонтному заводу, из условно разрешенных видов территориальной зоны П.1 "Зона производственно-коммунальных объектов IV-V класса опасности".

2. Срок проведения публичных слушаний с момента оповещения жителей муниципального образования "Город Батайск" о времени и месте их проведения до дня опубликования заключения о результатах публичных слушаний составляет один месяц.

Мэр города Батайска В.В. Путилин

О проведении публичных слушаний по вопросу подготовки градостроительной документации "гаражи" из условно разрешенных видов использования территориальной зоны Ж.2.

ПОСТАНОВЛЕНИЕ АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДА БАТАЙСКА ОТ 05.08.2014 №1904

В соответствии с Градостроительным кодексом Российской Федерации, руководствуясь решением Батайской городской Думы от 10.08.2006 года №95 "Об утверждении Положения о порядке организации и проведения публичных слушаний по вопросам градостроительной деятельности", решением Батайской городской Думы от 27.08.2009 года №358 "Об утверждении правил землепользования и застройки муниципального образования "Город Батайск", Уставом муниципального образования "Город Батайск",

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Провести 19 августа 2014 года в 18-30 часов в здании Управления по архитектуре и градостроительству города Батайска по ул. Ворошилова, 189 в установленном порядке

публичные слушания по вопросу подготовки градостроительной документации "гаражи", для формирования земельного участка с целью установки гаража для маломобильных групп населения, расположенного с восточной стороны жилого дома по ул. Ленина, 158, из условно разрешенных видов территориальной зоны Ж.2. "Зона застройки малоэтажными жилыми домами в 1-3 этажа".

2. Срок проведения публичных слушаний с момента оповещения жителей муниципального образования "Город Батайск" о времени и месте их проведения до дня опубликования заключения о результатах публичных слушаний составляет один месяц.

Мэр города Батайска В.В. Путилин

О проведении публичных слушаний по вопросу подготовки градостроительной документации "гаражи" из условно разрешенных видов использования территориальной зоны Ж.3.1.

ПОСТАНОВЛЕНИЕ АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДА БАТАЙСКА ОТ 06.08.2014 №1926

В соответствии с Градостроительным кодексом Российской Федерации, руководствуясь решением Батайской городской Думы от 10.08.2006 года №95 "Об утверждении Положения о порядке организации и проведения публичных слушаний по вопросам градостроительной деятельности", решением Батайской городской Думы от 27.08.2009 года №358 "Об утверждении правил землепользования и застройки муниципального образования "Город Батайск", Уставом муниципального образования "Город Батайск",

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Провести 19 августа 2014 года в 18-05 часов в здании Управления по архитектуре и градостроительству города Батайска по ул. Ворошилова, 189 в установленном порядке

публичные слушания по вопросу подготовки градостроительной документации "гаражи", для формирования земельного участка расположенного с западной стороны земельных участков по ул. Рыбной, 121, и ул. Рыбной, 123, из условно разрешенных видов территориальной зоны Ж.3.1 "Зона комплексной реконструкции жилой застройки".

2. Срок проведения публичных слушаний с момента оповещения жителей муниципального образования "Город Батайск" о времени и месте их проведения до дня опубликования заключения о результатах публичных слушаний составляет один месяц.

Мэр города Батайска В.В. Путилин

О проведении публичных слушаний по вопросу подготовки градостроительной документации "объекты транспорта" из условно разрешенных видов использования территориальной зоны П.2

ПОСТАНОВЛЕНИЕ АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДА БАТАЙСКА ОТ 05.08.2014 №1907

В соответствии с Градостроительным кодексом Российской Федерации, руководствуясь решением Батайской городской Думы от 10.08.2006 года №95 "Об утверждении Поло-

жения о порядке организации и проведения публичных слушаний по вопросам градостроительной деятельности", решением Батайской городской Думы от 27.08.2009 года №358

"Об утверждении правил землепользования и застройки муниципального образования "Город Батайск", Уставом муниципального образования "Город Батайск",

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Провести 19 августа 2014 года в 19-45 часов в здании Управления по архитектуре и градостроительству города Батайска по ул. Ворошилова, 189 в установленном порядке публичные слушания по вопросу подготовки градостроительной документации "объекты транспорта", для форми-

рования земельного участка в ЮБПЗ, из условно разрешенных видов территориальной зоны П.2 "Зона производственных объектов IV-V класса опасности".

2. Срок проведения публичных слушаний с момента оповещения жителей муниципального образования "Город Батайск" о времени и месте их проведения до дня опубликования заключения о результатах публичных слушаний составляет один месяц.

Мэр города Батайска В.В. Путилин

О проведении публичных слушаний по вопросу подготовки градостроительной документации "амбулаторно-поликлинические учреждения" из условно разрешенных видов использования территориальной зоны Д.2.1

ПОСТАНОВЛЕНИЕ АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДА БАТАЙСКА ОТ 05.08.2014 №1903

В соответствии с Градостроительным кодексом Российской Федерации, руководствуясь решением Батайской городской Думы от 10.08.2006 года №95 "Об утверждении Положения о порядке организации и проведения публичных слушаний по вопросам градостроительной деятельности", решением Батайской городской Думы от 27.08.2009 года №358 "Об утверждении правил землепользования и застройки муниципального образования "Город Батайск", Уставом муниципального образования "Город Батайск",

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Провести 19 августа 2014 года в 19-20 часов в здании Управления по архитектуре и градостроительству города Батайска по ул. Ворошилова, 189 в установленном порядке

публичные слушания по вопросу подготовки градостроительной документации "амбулаторно-поликлинические учреждения", для формирования земельного участка расположенного с восточной стороны земельного участка по ул. Воровского, 1/ ул. Тельмана, 1-б, из условно разрешенных видов территориальной зоны Д.2.1 "Зона общественно-делового и коммерческого назначения".

2. Срок проведения публичных слушаний с момента оповещения жителей муниципального образования "Город Батайск" о времени и месте их проведения до дня опубликования заключения о результатах публичных слушаний составляет один месяц.

Мэр города Батайска В.В. Путилин

О проведении публичных слушаний по вопросу подготовки градостроительной документации "открытые стоянки для хранения легковых автомобилей" из условно разрешенных видов использования территориальной зоны Ж.3.

ПОСТАНОВЛЕНИЕ АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДА БАТАЙСКА ОТ 05.08.2014 №1905

В соответствии с Градостроительным кодексом Российской Федерации, руководствуясь решением Батайской городской Думы от 10.08.2006 года №95 "Об утверждении Положения о порядке организации и проведения публичных слушаний по вопросам градостроительной деятельности", решением Батайской городской Думы от 27.08.2009 года №358 "Об утверждении правил землепользования и застройки муниципального образования "Город Батайск", Уставом муниципального образования "Город Батайск",

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Провести 19 августа 2014 года в 18-00 часов в здании Управления по архитектуре и градостроительству города Батайска по ул. Ворошилова, 189 в установленном порядке

публичные слушания по вопросу подготовки градостроительной документации "открытые стоянки для хранения легковых автомобилей", для формирования земельного участка расположенного с восточной стороны многоквартирных жилых домов по ул. Герцена, 37 и ул. Белинского, 34, из условно разрешенных видов территориальной зоны Ж.3 "Зона застройки среднеэтажными и многоэтажными жилыми домами от 4 этажей".

2. Срок проведения публичных слушаний с момента оповещения жителей муниципального образования "Город Батайск" о времени и месте их проведения до дня опубликования заключения о результатах публичных слушаний составляет один месяц.

Мэр города Батайска В.В. Путилин

О проведении публичных слушаний по вопросу предоставления разрешения на условно разрешенный вид использования земельного по ул. 6-я линия, 415-а в ДНТ "Труд"

ПОСТАНОВЛЕНИЕ АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДА БАТАЙСКА ОТ 05.08.2014 №1913

В соответствии с Градостроительным кодексом Российской Федерации, руководствуясь решением Батайской городской Думы от 10.08.2006 года №95 "Об утверждении Положения о порядке организации и проведения публичных слушаний по вопросам градостроительной деятельности", решением Батайской городской Думы от 27.08.2009 года №358 "Об утверждении правил землепользования и застройки муниципального образования "Город Батайск" (с изменениями и дополнениями), Уставом муниципального образования "Город Батайск",

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Провести 19 августа 2014 года в 18-35 часов в здании

Управления по архитектуре и градостроительству города Батайска по ул. Ворошилова, 189 в установленном порядке публичные слушания по вопросу предоставления разрешения на условно разрешенный вид использования земельного участка по адресу: г.Батайск, Дачное некоммерческое товарищество "Труд", ул. 6-я линия, 415-а, расположенного в территориальной зоне Ж.1. "Зона коллективных садоводств и дачных кооперативов", имеющего вид разрешенного использования "ведение дачного хозяйства с правом возведения жилого дома" на вид разрешенного использования - "ведение дачного хозяйства с правом возведения жилого дома, объекты розничной торговли".

2. Срок проведения публичных слушаний с момента оповещения жителей муниципального образования "Город Батайск" о времени и месте их проведения до дня опубликования

заклучения о результатах публичных слушаний составляет один месяц.

Мэр города Батайска В.В. Путилин

О проведении публичных слушаний по вопросу предоставления разрешения на условно разрешенный вид использования земельного участка по ул. Чапаева,2

ПОСТАНОВЛЕНИЕ АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДА БАТАЙСКА ОТ 05.08.2014 №1914

В соответствии с Градостроительным кодексом Российской Федерации, руководствуясь решением Батайской городской Думы от 10.08.2006 года №95 "Об утверждении Положения о порядке организации и проведения публичных слушаний по вопросам градостроительной деятельности", решением Батайской городской Думы от 27.08.2009 года №358 "Об утверждении правил землепользования и застройки муниципального образования "Город Батайск", Уставом муниципального образования "Город Батайск",

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Провести 19 августа 2014 года в 18-10 часов в здании Управления по архитектуре и градостроительству города Батайска по ул. Ворошилова, 189 в установленном порядке

публичные слушания по вопросу предоставления разрешения на условно разрешенный вид использования земельного участка по адресу: г. Батайск, ул. Чапаева,2, расположенного в территориальной зоне Ж.2 "Зона застройки малоэтажными жилыми домами в 1-3 этажа" имеющего вид разрешенного использования "для индивидуального жилищного строительства" на вид - "жилые дома блокированной застройки".

2. Срок проведения публичных слушаний с момента оповещения жителей муниципального образования "Город Батайск" о времени и месте их проведения до дня опубликования заключения о результатах публичных слушаний составляет один месяц.

Мэр города Батайска В.В. Путилин

О проведении публичных слушаний по вопросу предоставления разрешения на условно разрешенный вид использования земельного участка и объекта капитального строительства по ул. Энгельса, 240

ПОСТАНОВЛЕНИЕ АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДА БАТАЙСКА ОТ 06.08.2014 №1918

В соответствии с Градостроительным кодексом Российской Федерации, руководствуясь решением Батайской городской Думы от 10.08.2006 года №95 "Об утверждении Положения о порядке организации и проведения публичных слушаний по вопросам градостроительной деятельности", решением Батайской городской Думы от 27.08.2009 года №358 "Об утверждении правил землепользования и застройки муниципального образования "Город Батайск", Уставом муниципального образования "Город Батайск",

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Провести 19 августа 2014 года в 20-15 часов в здании Управления по архитектуре и градостроительству города Батайска по ул. Ворошилова, 189 в установленном порядке публичные слушания по вопросу предоставления разрешения на условно разрешенный вид использования земельного участка по адресу: г. Батайск, ул. Энгельса,240, распо-

ложенного в территориальной зоне Ж. 3.1 "Зона комплексной реконструкции жилой застройки", имеющего вид разрешенного использования "для индивидуального жилищного строительства" на вид - "офисы, конторы организаций различных форм собственности, продовольственные магазины, непродовольственные магазины" и объекта капитального строительства жилого дома, общей площадью 515,8 кв. м на - "офисы, конторы организаций различных форм собственности, продовольственные магазины, непродовольственные магазины".

2. Срок проведения публичных слушаний с момента оповещения жителей муниципального образования "Город Батайск" о времени и месте их проведения до дня опубликования заключения о результатах публичных слушаний составляет один месяц.

Мэр города Батайска В.В. Путилин

О проведении публичных слушаний по вопросу предоставления разрешения на условно разрешенный вид использования земельного участка по ул. Энгельса, 272/ул. Дзержинского, 17 и по вопросу предоставления разрешения на отклонение от предельных параметров разрешенного строительства объекта капитального строительства по ул. Энгельса, 272/ул. Дзержинского, 17

ПОСТАНОВЛЕНИЕ АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДА БАТАЙСКА ОТ 06.08.2014 №1925

В соответствии с Градостроительным кодексом Российской Федерации, руководствуясь решением Батайской городской Думы от 10.08.2006 года №95 "Об утверждении Положения о порядке организации и проведения публичных слушаний по вопросам градостроительной деятельности", решением Батайской городской Думы от 27.08.2009 года №358 "Об утверждении правил землепользования и застройки муниципального образования "Город Батайск", Уставом муниципального образования "Город Батайск",

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Провести 19 августа 2014 года в 18-50 часов в здании Управления по архитектуре и градостроительству города

Батайска по ул. Ворошилова, 189 в установленном порядке публичные слушания по вопросу предоставления разрешения на условно разрешенный вид использования земельного участка по адресу: г. Батайск, ул. Энгельса,272/ ул. Дзержинского, 17, расположенного в территориальной зоне Ж. 3.1 "Зона комплексной реконструкции жилой застройки", имеющего вид разрешенного использования "для эксплуатации жилого дома" на вид - "офисы, конторы организаций различных форм собственности" и по вопросу предоставления разрешения на отклонение от предельных параметров разрешенного строительства объекта капитального строительства - "офисы, конторы организаций

различных форм собственности" на земельном участке по ул. Энгельса, 272/ул. Дзержинского, 17.

2. Срок проведения публичных слушаний с момента оповещения жителей муниципального образования "Город Батайск"

о времени и месте их проведения до дня опубликования заключения о результатах публичных слушаний составляет один месяц.

Мэр города Батайска В.В. Путилин

О проведении публичных слушаний по вопросу предоставления разрешения на условно разрешенный вид использования земельного участка и объекта капитального строительства по ул. Южной, 6

ПОСТАНОВЛЕНИЕ АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДА БАТАЙСКА ОТ 06.08.2014 №1924

В соответствии с Градостроительным кодексом Российской Федерации, руководствуясь решением Батайской городской Думы от 10.08.2006 года №95 "Об утверждении Положения о порядке организации и проведения публичных слушаний по вопросам градостроительной деятельности", решением Батайской городской Думы от 27.08.2009 года №358 "Об утверждении правил землепользования и застройки муниципального образования "Город Батайск", Уставом муниципального образования "Город Батайск",

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Провести 19 августа 2014 года в 19-50 часов в здании Управления по архитектуре и градостроительству города Батайска по ул. Ворошилова, 189 в установленном порядке публичные слушания по вопросу предоставления разрешения на условно разрешенный вид использования земельного участка по адресу: г. Батайск, ул. Южная, 6, располо-

женного в территориальной зоне Ж.3.1. "Зона комплексной реконструкции жилой застройки", имеющего вид разрешенного использования "для эксплуатации индивидуального жилого

дома" на вид - "объекты индивидуального жилищного строительства, непродовольственные магазины, предприятия бытового обслуживания (пошивочное ателье)" и объекта капитального строительства жилого дома, общей площадью 155,4 кв.м на - "непродовольственный магазин, предприятие бытового обслуживания (пошивочное ателье)".

2. Срок проведения публичных слушаний с момента оповещения жителей муниципального образования "Город Батайск" о времени и месте их проведения до дня опубликования заключения о результатах публичных слушаний составляет один месяц.

Мэр города Батайска В.В. Путилин

О введении на территории муниципального образования "Город Батайск" особого противопожарного режима

ПОСТАНОВЛЕНИЕ АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДА БАТАЙСКА ОТ 05.08.2014 №1902

В связи с установившейся на территории Ростовской области сухой, жаркой и ветреной погодой, руководствуясь ст. 30 Федерального закона от 21 декабря 1994 г. № 69-ФЗ "О пожарной безопасности", Постановлением Администрации Ростовской области от 05.07.2012 г. № 602 "О реализации мер пожарной безопасности в Ростовской области"

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Ввести на территории муниципального образования "Город Батайск" особый противопожарный режим с 06 августа 2014 года по 30 сентября 2014 года.

2. Рекомендовать руководителям предприятий, организаций, учреждений всех форм собственности и гражданам:

2.1 Регулярно очищать от сухой травы, мусора, территории, закрепленные и прилегающие к предприятиям, а также участки, прилегающие к жилым домам, дачным и иным постройкам.

2.2 Начальнику МБУ "Управление гражданской защиты города Батайска" (С.Н. Арсеньев) организовать проведение с руководителями ЖСК, ГСК, ТСЖ и садоводческих товариществ инструктажи по правилам пожарной безопасности.

3. Рекомендовать руководителям предприятий: Батайского подразделения "ПО Водо-канал города Ростова - на - Дону", и дежурному персоналу КВС ОАО ПО "Водоканал го-рода

Ростова - на - Дону" по просьбе диспетчера ФГКУ "3 ОФПС по Ростовской области" или диспетчера ЕДДС МБУ "Управление гражданской защиты города Батайска" выделить транспорт для подвоза воды, незамедлительно направить к месту пожара автоцистерны.

4. Рекомендовать руководителям организаций, осуществляющим свою деятельность на территории города Батайска, проводить информирование рабочего персонала по вопросам пожарной безопасности.

7. На период действия особого противопожарного режима установить дополнительные требования пожарной безопасности, запретить:

- разведение костров на территории муниципального образования "Город Батайск", а также на покрытых травянистой (в том числе тростником) и древесно-кустарниковой растительностью;

- проведение пожароопасных работ, за исключением аварийных, на территориях, покрытых травянистой (в том числе тростником) и древесно-кустарниковой растительностью.

8. Настоящее постановление вступает в силу с момента опубликования его в официальном печатном издании.

9. Контроль за исполнением данного постановления возложить на первого заместителя главы Администрации города Батайска Деркач Е.Д.

Мэр города Батайска В.В. Путилин

О внесении изменений в постановление Администрации города Батайска от 28.12.2012г. № 3482 "О системе оплаты труда работников муниципальных учреждений города Батайска"

ПОСТАНОВЛЕНИЕ АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДА БАТАЙСКА ОТ 01.08.2014 №1882

В целях приведения нормативно правового акта города Батайска в соответствие с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации", Областным законом от 14.11.2013 № 26-ЗС "Об образовании Ростовской области", совершенствования системы оплаты

труда работников муниципальных учреждений города Батайска, в соответствии с постановлением Правительства Ростовской области от 24.04.2014 № 289 "О внесении изменений в постановление Правительства Ростовской области от 22.03.2012 № 219", руководствуясь Уставом муниципально-

го образования "Город Батайск"

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в постановление Администрации города Батайска от 28.12.2012 № 3482 "О системе оплаты труда работников муниципальных учреждений города Батайска" изменения согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его

официального опубликования в официальном печатном издании Администрации города Батайска.

3. Контроль за выполнением постановления возложить на заместителя главы Администрации города Батайска по экономике Шустова А.В., заместителя главы Администрации города Батайска по социальным вопросам Кузьменко Н.В.

Мэр города Батайска В.В. Путилин

*Приложение к постановлению
Администрации города Батайска
от 01.08.2014 г. № 1882*

ИЗМЕНЕНИЯ,

вносимые в постановление Администрации города Батайска от 28.12.2012г. № 3482 "О системе оплаты труда работников муниципальных учреждений города Батайска"

1. Подпункт 3.6 пункта 3 изложить в редакции:

"3.6. Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений города Батайска в сфере образования согласно приложению № 7."

2. В приложении № 5:

2.1. В пункте 1:

2.1.1. Подпункт 1.1 изложить в редакции:

"1.1. Персональный повышающий коэффициент к должностному окладу (ставке заработной платы) устанавливается работнику с учетом уровня его профессиональной подготовленности, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, учитывая выполнение показателей эффективности деятельности работника, установленных в трудовом договоре (дополнительном соглашении к трудовому договору).

Руководителям бюджетных муниципальных учреждений

города Батайска персональный повышающий коэффициент устанавливается с учетом оценки за качество и количество предоставляемых услуг, развитие рынка платных услуг населению, с целью привлечения внебюджетных средств, направляемых на оплату труда работников."

2.1.2. Подпункт 1.6 изложить в редакции:

"1.6. Средства на осуществление выплаты персонального повышающего коэффициента не предусматриваются при планировании расходов местного бюджета на финансовое обеспечение деятельности учреждений на очередной финансовый год и на плановый период."

2.2. Абзац первый пункта 7 изложить в редакции:

"7. Надбавка за качество выполняемых работ устанавливается работникам (кроме занимающих штатные должности в учреждениях дополнительного профессионального образования, ученые степени по которым предусмотрены тарифно-квалификационными требованиями):"

3. Приложение № 7 изложить в редакции:

*"Приложение № 7 к постановлению
Администрации города Батайска
от 28.12.2012 № 3482*

ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда работников муниципальных учреждений города Батайска в сфере образования

Общие положения

1. Настоящее Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений города Батайска в сфере образования (далее - Положение) регулирует порядок оплаты труда работников муниципальных организаций города Батайска, осуществляющих образовательную деятельность, и организаций, обеспечивающих предоставление услуг в сфере образования, подведомственных Управлению образования города Батайска, Управлению культуры города Батайска (далее - учреждение).

2. Положение включает в себя:

размеры должностных окладов, ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам;

условия осуществления и размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера.

3. Отнесение работников к профессиональным квалификационным группам осуществляется в соответствии с требованиями Квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и других служащих, Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, а также критериев отнесения профессий рабочих и должностей служащих к профессиональным квалификационным группам согласно приложению № 1 к настоящему постановлению.

4. В порядке исключения лица (кроме медицинских работников), не имеющие соответствующего профессионального образования, установленного критериями отнесения должностей к профессиональным квалификационным группам, но обладающие достаточным практическим опытом и выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, по рекомендации аттестационной комиссии могут быть назначены на соответствующие должности так же, как и лица, имеющие соответствующее профессиональное образование.

5. Разряды оплаты труда рабочих определяются согласно Единому тарифно-квалификационному справочнику работ и профессий рабочих.

6. Размеры должностных окладов общеотраслевых должностей руководителей структурных подразделений учреждений, специалистов и служащих, размеры ставок заработной платы общеотраслевых профессий рабочих устанавливаются в соответствии с приложением № 4 к настоящему постановлению.

7. Размеры должностных окладов руководителей, специалистов и служащих учреждений, размеры ставок заработной платы профессий рабочих образовательных учреждений дополнительного образования спортивной направленности устанавливаются согласно разделу 1 настоящего приложения.

8. Выплаты компенсационного характера работникам учреждений устанавливаются согласно разделу 2 настоящего приложения.

9. Выплаты стимулирующего характера работникам учреждений устанавливаются согласно разделу 3 настоящего приложения.

10. Порядок отнесения учреждений к группам по оплате труда руководителей установлен разделом 4 настоящего приложения.

11. Особенности условий оплаты труда педагогических работников приведены в разделе 5 настоящего приложения.

12. Нормы рабочего времени, нормы учебной нагрузки и порядок ее распределения в учреждениях приведены в разделе 6 настоящего приложения.

13. Положение определяет порядок формирования фонда оплаты труда работников учреждений за счет средств областного бюджета, бюджета города и иных источников, не запрещенных законодательством Российской Федерации.

14. В соответствии со статьей 57 Трудового кодекса Российской Федерации условия оплаты труда работника, включая размер должностного оклада (ставки заработной платы) работника, выплаты компенсационного и стимулирующего характера являются обязательными для включения в трудовой договор (дополнительное соглашение к трудовому договору).

Раздел 1. ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ГРУППЫ ДОЛЖНОСТЕЙ И ПРОФЕССИЙ, РАЗМЕРЫ ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ И СТАВОК ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ

1.1. Профессиональные квалификационные группы должностей и размеры должностных окладов работников учреждений:

№ п/п	Номер квалификационного уровня	Наименование должности	Размер должностного оклада (рублей)
1.	1-й квалификационный уровень	вожатый; помощник воспитателя; секретарь учебной части	4 538

1.1.2. Профессиональная квалификационная группа "Должности и работники учебно-вспомогательного персонала второго уровня":

N п/п	Номер квалификационного уровня	Наименование должности	Размер должностного оклада (рублей)
1.	1-й квалификационный уровень	младший воспитатель; дежурный по режиму	4994
2.	2-й квалификационный уровень	диспетчер образовательного учреждения; старший дежурный по режиму	5246

1.1.3. Профессиональная квалификационная группа "Должности педагогических работников":

N п/п	Номер квалификационного уровня	Наименование должности	Размер должностного оклада (рублей)
1.	1-й квалификационный уровень	инструктор по труду; инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель; старший вожатый	7 183
2.	2-й квалификационный уровень	инструктор-методист; концертмейстер; педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог; тренер-преподаватель	7 532
3.	3-й квалификационный уровень	воспитатель; мастер производственного обучения; методист; педагог-психолог; старший инструктор - методист; старший педагог дополнительного образования; старший тренер-преподаватель	7 900
4.	4-й квалификационный уровень	педагог-библиотекарь; преподаватель*; преподаватель – организатор основ безопасности жизнедеятельности; руководитель физического воспитания; старший воспитатель; старший методист; тьютор**;	8 289

* Кроме должностей преподавателей, отнесенных к профессорско-преподавательскому составу.

** За исключением тьюторов, занятых в сфере дополнительного профессионального образования.

1.1.4. Профессиональная квалификационная группа "Должности и служащих четвертого уровня учреждений образования":

№ п/п	Номер квалификационного уровня	Наименование должности	Размер должностного оклада (рублей)
	2	3	4
1.	1-й квалификационный уровень	заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской, практикой (производственной, учебной) и другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования*; в учреждениях I – II групп по оплате труда руководителей в учреждениях III – IV групп по оплате труда руководителей	7725 7353

2.	2-й квалификационный уровень	заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением образовательного учреждения, реализующего общеобразовательные программы, и учреждения дополнительного образования детей; начальник (заведующий, директор, руководитель управляющий) отдела, отделения, лаборатории, кабинета, сектора, учебно-консультационного пункта, учебной (учебно-производственной) мастерской, учебного хозяйства и других структурных подразделений образовательных учреждений **; в учреждениях I – II групп по оплате труда руководителей в учреждениях III – IV групп по оплате труда руководителей	8111 7725
----	------------------------------	--	--------------

*> Кроме руководителей структурных подразделений, отнесенных ко 2-му квалификационному уровню.

** Кроме руководителей структурных подразделений, отнесенных к 3-му квалификационному уровню.

Примечания к подпункту 1.1.4:

1. Заведующим библиотеками размер должностного оклада устанавливается как для руководителей структурных подразделений I-го квалификационного уровня.

2. Размер должностного оклада заместителей руководителей структурных подразделений устанавливаются на 5-10 процентов ниже размеров должностных окладов соответствующих руководителей.

1.1.5. «Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства ведущего звена» для лиц, работающих в учреждениях образования:

№ п/п	Номер квалификационного уровня	Наименование профессий	Размер ставки заработной платы (рублей)
1	2	3	4
1.	2-й квалификационный уровень	Библиотекарь: без категории II категории I категории ведущий	6055 6356 6672 7006

1.2. Профессиональные квалификационные группы должностей служащих и профессий рабочих, размеры должностных окладов и ставок заработной платы работников образовательных учреждений дополнительного образования спортивной направленности:

1.2.1. Профессиональная квалификационная группа "Профессии рабочих первого уровня":

№ п/п	Номер квалификационного уровня	Наименование профессий	Размер ставки заработной платы (рублей)
1	2	3	4
1.	1-й квалификационный уровень	ремонтник плоскостных спортивных сооружений: 2-го квалификационного разряда 3-го квалификационного разряда	3 947 4 178

1.2.2. Профессиональная квалификационная группа "Профессии рабочих второго уровня":

№ п/п	Номер квалификационного уровня	Наименование профессий	Размер ставки заработной платы (рублей)
1	2	3	4
1.	1-й квалификационный уровень	контролер технического состояния автотранспортных средств; лаборант химического анализа; кузнец ручной ковки; ремонтник плоскостных спортивных сооружений: 4-го квалификационного разряда 5-го квалификационного разряда	4 435 4 693

1.2.3. Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта первого уровня

1.4. Размеры должностных окладов заместителей руководителя и главных бухгалтеров устанавливаются на 10-20 процентов ниже размера должностного оклада руководителя учреждения (филиала).

1.5. Назначение специалистов на должности руководителей и заместителей руководителей (из числа педагогических работников) производится при наличии у них не ниже первой квалификационной категории.

Раздел 2. ВЫПЛАТЫ КОМПЕНСАЦИОННОГО ХАРАКТЕРА

2.1. В соответствии с Перечнем выплат компенсационного характера и порядком их установления в муниципальных учреждениях, утвержденным настоящим постановлением, работникам устанавливаются следующие виды выплат компенсационного характера:

выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

2.2. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в форме доплат или повышающего коэффициента к должностным окладам (ставкам заработной платы) работников по соответствующим квалификационным уровням профессиональной квалификационной группы. Для руководителей и специалистов выплаты компенсационного характера устанавливаются с учетом повышающего коэффициента за квалификацию при наличии квалификационной категории, для рабочих -

с учетом повышающего коэффициента за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ.

2.3. Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера конкретизируются в локальных нормативных актах учреждений.

2.4. Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливаются в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

2.4.1 Доплата за работу во вредных и тяжелых условиях труда устанавливается по результатам аттестации рабочих мест за время фактической занятости в таких условиях. При этом работодатель принимает меры по проведению аттестации рабочих мест с целью разработки и реализации программ действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда. Если по итогам аттестации рабочее место признается безопасным, то указанная выплата не производится.

2.4.2. Доплаты за работу в особых условиях труда устанавливаются в следующих размерах:

№ п/п	Перечень категорий работников и видов работ	Размер доплаты к должностному окладу (ставке заработной платы) (процентов)
1	2	3
1.	За работу в общеобразовательных учреждениях, имеющих отделения, классы, группы для обучающихся (воспитанников) с ограниченными возможностями здоровья или классы (группы) для обучающихся (воспитанников), нуждающихся в длительном лечении: руководителю: педагогическим и другим работникам, непосредственно занятым в таких классах (группах)	15 20
2.	За индивидуальное обучение на дому больных детей-хроников (при наличии соответствующего медицинского заключения): педагогическим работникам	20
3.	За индивидуальное и групповое обучение детей, находящихся на длительном лечении в детских больницах (клиниках) и детских отделениях больниц для взрослых: педагогическим работникам	20
4.	За работу в учреждениях для детей, нуждающихся в психолого-педагогической и медико-социальной помощи, психолого-медико-педагогических комиссиях, логопедических пунктах (группах): руководителям учреждений (подразделений); заместителям руководителей; педагогическим и другим работникам	20
5.	За работу в общеобразовательных учреждениях с обучающимися, содержащимися в исправительных учреждениях уголовно-исполнительной системы: руководителям учреждений (подразделений); заместителям руководителей; педагогическим и другим работникам	50

Примечание к 2.4.2.

Доплаты за работу в особых условиях труда устанавливаются к должностному окладу (ставке заработной платы) по основной работе, работе, осуществляемой по совместительству, а также при замещении временно отсутствующих работников с отработкой времени. Педагогическим работникам доплаты за работу в особых условиях труда устанавливаются от должностного оклада, исчисленного на учебную нагрузку. Перечень работников, которым устанавливаются доплаты к должностным окладам (ставка заработной платы), а также конкретные размеры доплаты в тех случаях, когда они имеют минимальные и максимальные значения, определяются руководителем учреждения по согласованию с представительным органом работников учреждения в зависимости от степени и продолжительности их занятости в особых условиях труда.

2.5. Выплаты работникам при выполнении работ в условиях труда, отклоняющихся от нормальных:

2.5.1 Доплата за работу в ночное время производится работникам в соответствии со статьей 154 Трудового кодекса Российской Федерации в размере 35 процентов должностного оклада (ставки заработной платы) за каждый час работы в ночное время (в период с 22 до 6 часов).

Расчет части должностного оклада (ставки заработной платы) за час работы определяется путем деления должностного оклада (ставки заработной платы) работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году.

2.5.2. Доплата за осуществление дополнительной работы, не входящей в круг основных должностных обязанностей:

№ п/п	Перечень категорий работников и видов работ	Размер доплаты к должностному окладу (процентов)
1	2	3
1.	Учителям – за классное руководство: 1 – 4 классов 5 – 11-х классов	до 20 до 25
2.	Учителя 1 – 4 классов за проверку тетрадей	15

3.	Учителя, преподаватели – за проверку письменных работ по: русскому языку, литературе математике иностранному языку, черчению, физике, химии, биологии, истории, географии, программированию, ОБЖ, музыкальной литературе, аранжировке (урокам музыки)	до 20 до 15 до 10
4.	Педагогические работники – за заведование учебными кабинетами (лабораториями) в общеобразовательных учреждениях	до 15
5.	Педагогические работники – за заведование учебно-опытными участками (теплицами, парниковыми хозяйствами, учебными мастерскими, музеями и другими учебно-производственными объектами)	до 25
6.	Работники учреждений – за работу в методических, цикловых, предметных и психолого-медико- педагогических консилиумах, комиссиях, методических объединениях: руководитель комиссии секретарь Работники учреждений за: работу в аттестационной комиссии министерства общего и профессионального образования Ростовской области, ее зональных и территориальных подкомиссиях работу в экспертных группах по осуществлению всестороннего анализа результатов профессиональной деятельности аттестуемых педагогических работников и подготовку экспертного заключения	до 20 до 15 10 15
7.	Учителя, преподаватели – за исполнение обязанностей мастера учебных мастерских заведование учебными мастерскими при наличии комбинированных мастерских	до 25 до 40
8.	Педагогические работники – за проведение внеклассной работы по физическому воспитанию в общеобразовательных учреждениях, с количеством классов: от 10 до 19 от 20 до 29 от 30 и более	до 30 до 60 до 100
9.	Педагогические работники – за организацию трудового обучения, общественно-полезного, производительного труда и профориентацию в общеобразовательных учреждениях, имеющих: 6 – 12 классов 13 – 29 классов 30 и более классов	до 20 до 30 до 50
10.	Учителя, преподаватели – за заведование учебно-консультативными пунктами	15
11.	Преподаватели – за заведование (руководство) производственной практикой	до 35
12.	Один из учителей общеобразовательной, музыкальной, художественной школ; школ искусств с числом учащихся до 50 человек за руководство школой	50
13.	Учителя, преподаватели и другие работники – за ведение делопроизводства;	до 20
14.	Работники образовательных учреждений, в которых не предусмотрена должность заведующего библиотекой (библиотекаря), при наличии книжного фонда не менее 1000 книг, - за ведение библиотечной работы; работники образовательных учреждений, в том числе библиотекари: за работу с библиотечным фондом учебников, в зависимости от количества экземпляров учебников, за работу с архивом учреждения	до 25 до 25
15.	Работники, ответственные за организацию питания в образовательных учреждениях	до 15
16.	Работники, ответственные за сопровождение обучающихся к школе и обратно (подвоз детей)	до 20
17.	Педагогические работники (при отсутствии штатного инспектора по охране прав детства) – за организацию работы по охране прав детства, с трудными подростками, с асоциальными семьями	до 10

Примечания к пункту 2.5.2:

1. Педагогическим работникам при введении в штаты учреждений должностей классных воспитателей доплата к должностному окладу за классное руководство не устанавливается. Размеры должностных окладов, продолжительность рабочего времени и очередного отпуска этой категории работников устанавливаются в порядке и на условиях, предусмотренных для воспитателей.

2. Доплаты за осуществление дополнительной работы, не входящей в круг основных должностных обязанностей, устанавливаются от должностного оклада работника по соответствующей должности (для педагогических работников - независимо от объема учебной нагрузки, за исключением доплаты учителям 5-11 (12) классов, преподавателям за проверку письменных работ, которая устанавливается от должностного оклада, исчисленного на учебную нагрузку).

3. Доплаты за классное руководство (руководство группой), проверку тетрадей, письменных работ могут устанавливаться в максимальном размере, предусмотренном настоящей таблицей, в классе (учебной группе) с наполняемостью не менее наполняемости, установленной для образовательных учреждений соответствующими типовыми положениями об образовательных учреждениях. Для классов (учебных групп), наполняемость в которых меньше установленной, расчет доплаты осуществляется исходя из максимального размера, уменьшенного пропорционально численности обучающихся.

2.5.3. Доплата за осуществление дополнительной работы, не входящей в круг основных должностных обязанностей, для работников учреждений дополнительного образования спортивной направленности:

№ п/п	Перечень категорий работников и видов работ	Размер доплаты в процентах к должностному окладу (ставке заработной платы)
1	2	3
1.	Заместитель руководителя по административно-хозяйственной части (заведующий хозяйством) – за наличие собственной материальной базы (оборудованные спортивные сооружения, медпункт, медкабинет, автотранспорт, общежитие, пищеблок и другое)	до 15
2.	Вспомогательный и обслуживающий персонал – за участие в подготовке спортсменов и команд, занявших призовые места в чемпионатах и первенствах мира, Европы, России, других престижных и международных турнирах, а также спортсмены, входящие в состав сборных команд страны	до 30
3.	Спортсмены-инструкторы – за достижение высоких результатов на соревнованиях спортсменов различного уровня: КМС – 1 – 3-е места в первенстве России (старшие юноши) МС, КМС – 2 – 3-е места в первенстве России (молодежь, юниоры) МС, КМС – 4-е места в чемпионате России, 1-е место в первенстве России (молодежь, юниоры) МС, КМС – 1 – 6-е места в первенстве Европы, мира МСМК, МС – 1 – 3-е места на чемпионате России, 1-е место в Кубке России МСМК, МС – 1 – 6-е места в Кубке мира, 1 – 3-е места в Кубке Европы МСМК, МС – 4 – 6-е места на чемпионате мира, Европы ЗМС, МСМК – 1 – 6-е места на Олимпийских играх, 1 – 3-е места на чемпионате мира, Европы	до 5 до 10 до 15 до 20 до 25 до 30 до 35 до 40
4.	Тренеры-преподаватели – за передачу одаренных и высокорезультативных учащихся в училище олимпийского резерва	до 25 (до конца учебного года)

Список используемых сокращений:

КМС - кандидат в мастера спорта;

МС - мастер спорта;

МСМК - мастер спорта международного класса;

ЗМС - заслуженный мастер спорта.

Примечание к подпункту 2.5.3:

Доплаты за осуществление дополнительной работы, не входящей в круг основных должностных обязанностей, для работников учреждений дополнительного образования спортивной направленности устанавливаются от должностного оклада (ставки заработной платы) работника по основной работе.

2.6. Средства на осуществление компенсационных выплат предусматриваются при планировании фонда оплаты труда на очередной финансовый год.

При планировании расходов на доплаты за осуществление дополнительной работы, не входящей в круг основных должностных обязанностей, объем средств на эти цели не должен превышать фонда оплаты труда по должностным окладам с учетом повышающего коэффициента за квалификацию при наличии квалификационной категории, ставкам заработной платы по:

общеобразовательным учреждениям - 20 процентов;

дошкольным учреждениям, учреждениям дополнительного образования - 5 процентов;

учреждениям для детей, нуждающихся в психолого-педагогической и медико-социальной помощи - 5 процентов.

Раздел 3. ВЫПЛАТЫ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА

3.1. В соответствии с Перечнем выплат стимулирующего характера и порядком их установления в муниципальных учреждениях, утвержденным настоящим постановлением, работникам устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

за интенсивность и высокие результаты работы;

за качество выполняемых работ;

за выслугу лет.

3.2. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в виде надбавок или повышающего коэффициента к должностным окладам (ставкам заработной платы) работников по соответствующим квалификационным уровням профессиональной квалификационной группы.

Размер выплат по повышающему коэффициенту определяется путем умножения размера должностного оклада (ставки заработной платы) на повышающий коэффициент.

Применение повышающих коэффициентов не образует нового должностного оклада (ставки заработной платы) и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых к должностному окладу (ставке заработной платы), за исключением повышающих коэффициентов за наличие квалификационной категории, образование, за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ, которые учитываются при определении размера компенсационных выплат.

Для педагогических работников выплаты стимулирующего характера, установленные пунктом 1 таблицы 3.4.1 пункта 3.4, пунктом 3.13 настоящего положения, рассчитываются исходя из должностного оклада с учетом повышающего коэффициента за квалификацию при наличии квалификационной категории.

3.3. Размеры и условия осуществления стимулирующих выплат конкретизируются в локальных нормативных актах учреждений.

3.4. Работникам учреждений устанавливаются следующие повышающие коэффициенты к должностным окладам за высокие результаты работы:

N п/п	Перечень учреждений	Категория работающих, которым устанавливается повышающий коэффициент к должностному окладу	Размер коэффициента
1.	Лицей, гимназии	руководители учреждений (структурных подразделений); заместители руководителей из числа педагогических работников; педагогические работники	0,15
2.	Учреждения дополнительного образования спортивной направленности,	тренеры – преподаватели по спорту; инструкторы-методисты (за наличие статуса специализации, установленного по решению учредителя и по согласованию с министерством по физической культуре и спорту Ростовской области)	0,15

Примечания к пункту 3.4:

1. Повышающие коэффициенты к должностным окладам работников учреждений (структурных подразделений) за специфику работы и за высокие результаты работы устанавливаются по основной работе, работе, осуществляемой по совместительству, а также при замещении временно отсутствующих работников с отработкой времени. Педагогическим работникам повышающие коэффициенты устанавливаются от должностного оклада, исчисленного на учебную нагрузку.

2. Повышающий коэффициент к должностному окладу работников учреждений дополнительного образования спортивной направленности за высокие результаты работы устанавливается по основной работе и работе, осуществляемой по совместительству, с учетом норм учебной нагрузки в процентах за одного занимающегося.

3.5. Работникам учреждений устанавливаются следующие выплаты за качество выполняемых работ:

повышающий коэффициент за квалификацию;

надбавка за качество выполняемых работ;

надбавка за обеспечение высококачественного учебно-тренировочного процесса работникам учреждений дополнительного образования спортивной направленности;

повышающий коэффициент к ставке заработной платы за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ;

надбавка за результативность и качество работы по организации образовательного процесса.

3.6. Повышающий коэффициент за квалификацию устанавливается:

3.6.1. Работникам при наличии квалификационных категорий:

второй - 0,07;

первой - 0,15;

высшей - 0,30.

Повышающий коэффициент за квалификацию при наличии квалификационной категории устанавливается специалистам при работе по должности, по которой им присвоена квалификационная категория, со дня принятия решения аттестационной комиссии о присвоении первой (высшей) категории.

Повышающий коэффициент за квалификацию при наличии квалификационной категории устанавливается к должностному окладу по основной работе, работе, выполняемой по совместительству, при замещении временно отсутствующих работников с отработкой времени и при выполнении педагогической работы, не считающейся совместительством в соответствии с пунктом 2 Постановления Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 30.06.2003 N 41 "Об особенностях работы по совместительству педагогических, медицинских, фармацевтических работников и работников культуры".

3.6.2. Работникам учреждений дополнительного образования спортивной направленности по должностям, предусмотренным подпунктом 1.2.4, имеющим высшее профессиональное образование, - 0,15.

3.7. Надбавка за качество выполняемых работ устанавливается:

3.7.1. Работникам, награжденным ведомственным почетным званием (нагрудным знаком, значком), - до 15 процентов должностного оклада по основной должности.

Муниципальные органы исполнительной власти города Батайска, осуществляющие функции и полномочия учредителей муниципальных организаций города Батайска, самостоятельно определяют перечень ведомственных почетных

званий, нагрудных знаков, значков при выплате надбавки за качество выполняемых работ в соответствии с федеральным законодательством.

3.8. Надбавка за результативность и качество работы по организации образовательного процесса устанавливается педагогическим работникам общеобразовательных учреждений, учреждений дополнительного образования, дошкольных образовательных учреждений.

Размеры и порядок установления надбавки за результативность и качество работы по организации образовательного процесса устанавливаются образовательным учреждением самостоятельно, с учетом мнения выборного профсоюзного органа или иного представительного органа работников, в пределах средств областного бюджета, предусмотренных учреждению на обеспечение деятельности, в соответствии с критериями оценки результативности и качества работы педагогических работников..

Рекомендуемые критерии оценки результативности и качества работы педагогических работников, в том числе за выполнение функций классного руководителя:

наличие позитивной динамики учебных достижений обучающихся (уровня и качества освоения обучающимися учебных программ);

наличие позитивных результатов внеурочной деятельности обучающихся по учебным предметам (динамика и разнообразие форм включения обучающихся во внеурочную деятельность по предмету, результативность работы в рамках реализации направлений национальной образовательной инициативы "Наша новая школа", участие обучающихся в сетевых, дистанционных формах дополнительного образования, результативность деятельности педагога по организации внеурочной деятельности обучающихся на муниципальном и региональном уровнях и т.п.);

использование современных образовательных технологий, в том числе информационно-коммуникационных, в процессе обучения предмету и в воспитательной работе;

обобщение и распространение собственного педагогического опыта на муниципальном и (или) на региональном уровнях;

участие в муниципальных, региональных и федеральных профессиональных конкурсах;

высокий уровень организации воспитательной работы (с обучающимися, семьей и др.);

прочие критерии, устанавливаемые учреждениями с учетом специфики деятельности функциональных обязанностей педагогических работников.

3.8.1. Надбавка за результативность и качество работы по оказанию медицинской помощи обучающимся устанавливается врачам, среднему и младшему медицинскому персоналу учреждений, реализующих программы общего образования.

Размеры и порядок установления надбавки за результативность и качество работы по оказанию медицинской помощи обучающимся устанавливаются учреждением самостоятельно, с учетом мнения выборного профсоюзного органа или иного представительного органа работников, в пределах средств областного бюджета, предусмотренных учреждению на введение данной надбавки,

в соответствии с утвержденными локальными актами учреждений критериями оценки результативности и качества работы медицинских работников.

3.9. Педагогическим работникам повышающий коэффициент за квалификацию и надбавка за качество выполняемых работ (за исключением надбавки, указанной в пункте 3.8.1 настоящего раздела) устанавливаются к должностному

оклада, исчисленному на учебную нагрузку.

3.10. В учреждениях дополнительного образования спортивной направленности при расчете заработной платы тренеров-преподавателей по спорту, тренеров-преподавателей, расчет в процентах за одного занимающегося произво-

дится от должностного оклада, с учетом повышающих коэффициентов за квалификационную категорию и образование.

3.11. Надбавка за обеспечение высококачественного учебно-тренировочного процесса работникам учреждений дополнительного образования спортивной направленности:

N п/п	Уровень соревнований	Занятое место	Надбавка руководителям, специалистам, рабочим и тренерам - преподавателям по спорту, тренеров-преподавателей, за участие в подготовке (не менее 3 лет) спортсмена, вошедшего в сборную России или занявшего 1-6-е места на соревнованиях (процент от должностного оклада (ставки заработной платы) за 1 занимающегося)	
			постоянный состав	переменный состав
1. Личные и командные виды спортивных дисциплин				
1.1.	Олимпийские игры	1-6	10	5
1.2.	Чемпионаты Европы, мира	1-3	10	5
1.3.	Чемпионаты Европы, мира	4-6	10	5
1.4.	Кубок мира	1-6	10	5
1.5.	Кубок Европы, чемпионат России	1-3	10	5
1.6.	Кубок России	1	10	5
1.7.	Олимпийские игры, чемпионаты Европы, мира, Кубок мира	участие	5	3
1.8.	Чемпионат России	4	5	3
1.9.	Первенство России (юниоры)	1	5	3
1.10.	Первенства Европы, мира	1-6	5	3
1.11.	Первенство России (юниоры)	2-3	5	3
1.12.	Первенство России (старшие юноши)	1-3	3	1
2. Командные игровые виды спорта				
2.1.	Олимпийские игры	1-6	10	5
2.2.	Чемпионаты Европы, мира	1-3	10	5
2.3.	Участие в составе сборной команды России в официальных международных соревнованиях:			
			10	5
			5	3
			3	1

Примечания к подпункту 3.11:

1. К категории специалистов и рабочих, которым устанавливается надбавка за качество выполняемых работ, относятся: инструкторы-методисты, инструкторы-методисты по видам спорта, механики по техническим видам спорта.

Под высококачественным учебно-тренировочным процессом понимается подготовка спортсменов, показавших высокие спортивные достижения и результаты на соревнованиях, приведенных в графе 2 настоящей таблицы.

2. Надбавка за обеспечение высококачественного учебно-тренировочного процесса устанавливается по наивысшему критерию и действует с момента показанного спортсменом результата в течение 1 календарного года на основании выписки из протокола соревнований: руководителям - по решению министерства по физической культуре и спорту Ростовской области, специалистам - на основании приказа руководителя учреждения дополнительного образования спортивной направленности.

3. Если в период действия установленных надбавок руководителям и специалистам спортсмен улучшил спортивный результат, размер надбавок соответственно увеличивается, устанавливается новое исчисление срока их действия.

4. Если по истечении срока действия установленных надбавок спортсмен не показал указанного в таблице результата, выплата надбавки не производится.

5. В случае отсутствия утвержденных федеральным органом управления физической культурой и спортом и Олимпийским комитетом России списков сборных команд России по игровым видам спорта (основного, стажеров, резервного) при определении размера надбавки применяется уровень соревнований (графа 2 настоящей таблицы).

6. В пунктах 1.1-1.8 раздела 1 настоящей таблицы учитыва-

ются спортсмены основного состава сборных команд России, а на чемпионатах России - основного состава сборных команд республик, краев, областей и автономных образований; в пунктах 1.9-1.12 раздела 1 настоящей таблицы учитываются спортсмены молодежного, юниорского, старшего юношеского возрастов.

7. Надбавки руководителям и специалистам за обеспечение высококачественного учебно-тренировочного процесса назначаются только по олимпийским видам спорта, с учетом повышающих коэффициентов к должностному окладу за квалификационную категорию и образование.

3.12. Повышающий коэффициент к ставке заработной платы за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ в размере до 0,2 устанавливается по решению руководителя учреждения рабочим, имеющим не ниже 6-го квалификационного разряда и привлекаемым для выполнения важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ, а также водителям автомобилей, тарифицированным по 4-му и 5-му квалификационным разрядам, занятым перевозкой обучающихся (воспитанников).

3.13. Повышающий коэффициент к должностному окладу за выслугу лет устанавливается руководителям, специалистам и служащим в зависимости от общего количества лет, проработанных в учреждениях бюджетной сферы.

Размеры повышающего коэффициента к должностному окладу за выслугу лет:

- от 1 года до 5 лет - 0,10;
- от 5 до 10 лет - 0,15;
- от 10 до 15 лет - 0,20;
- свыше 15 лет - 0,30.

Повышающий коэффициент к должностному окладу за выслугу лет устанавливается работнику по основной работе, работе, выполняемой по совместительству, а также при замещении временно отсутствующих работников с отработкой времени. Педагогическим работникам повышающий коэффициент к должностному окладу за выслугу лет устанавливается от должностного оклада, исчисленного на учебную нагрузку, работникам учреждений дополнительного образования спортивной направленности - с учетом норм учебной нагрузки в процентах за одного занимающегося.

Установление (изменение) размера повышающего коэффициента к должностному окладу за выслугу лет производится со дня достижения отработанного периода, дающего право на увеличение размера повышающего коэффициента, если документы, подтверждающие отработанный период, находятся в учреждении, или со дня представления работником необходимого документа, подтверждающего отработанный период.

3.14. Стимулирующие выплаты за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ, за выслугу лет предусматриваются при планировании фонда оплаты труда на очередной финансовый год.

3.15. Учреждения вправе увеличивать премиальный фонд сверх предельного размера, установленного пунктом 8 приложения № 5 к настоящему постановлению, за счет средств экономии по фонду оплаты труда и по другим статьям рас-

ходов (для казенных учреждений) или в пределах общей суммы субсидии на финансовое обеспечение муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ) (для бюджетных и автономных учреждений).

3.16. Определение размеров персональных повышающих коэффициентов за качество работы и премиальных выплат производится с учетом выполнения муниципального задания, устанавливаемого учредителем, в ведомственной принадлежности которого находится учреждение образования.

Раздел 4. ПОРЯДОК ОТНЕСЕНИЯ УЧРЕЖДЕНИЙ ОБРАЗОВАНИЯ

К ГРУППАМ ПО ОПЛАТЕ ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЕЙ

4.1. Учреждения образования относятся к четырем группам по оплате труда руководителей исходя из показателей, характеризующих масштаб руководства учреждением: численности работников, количества обучающихся (воспитанников), сменности работы учреждения, превышения плановой (проектной) наполняемости и других показателей, значительно осложняющих работу по руководству учреждением.

4.2. Отнесение учреждений образования к одной из 4 групп по оплате труда руководителей производится по сумме баллов после оценки сложности руководства учреждением по следующим показателям:

№ п/п	Наименование показателей	Условия	Количество баллов
1	2	3	4
Образовательные учреждения			
1.	Количество обучающихся (воспитанников) в образовательных учреждениях	за каждого обучающегося (воспитанника)	0,3
2.	Количество обучающихся в общеобразовательных музыкальных, художественных школах и школах искусства	за каждого обучающегося (воспитанника)	0,5
3.	Количество групп в дошкольных учреждениях	за 1 группу	10
4.	Количество обучающихся в учреждениях дополнительного образования детей:		
	в многопрофильных	за каждого обучающегося	0,3
	в однопрофильных клубах (центрах, станциях, базах) юных моряков, речников, пограничников, авиаторов, космонавтов, туристов, техников, натуралистов и др.; учреждениях дополнительного образования спортивной направленности	за каждого обучающегося (воспитанника)	0,5
5.	Количество работников в образовательном учреждении	за каждого работника, дополнительно за каждого работника, имеющего: первую квалификационную категорию высшую квалификационную категорию	1 0,5 1
6.	Наличие групп продленного дня		до 20
7.	Круглосуточное пребывание обучающихся (воспитанников) в дошкольных и других образовательных учреждениях	за наличие до 4 групп с круглосуточным пребыванием воспитанников за наличие 4 и более групп с круглосуточным пребыванием воспитанников в учреждениях, работающих в таком режиме	до 10 до 30
8.	Наличие при образовательном учреждении филиалов, представительств, УКИ, при образовательном учреждении, общежития, и др. с количеством обучающихся (проживающих)	за каждое указанное структурное подразделение: до 100 человек от 100 до 200 человек свыше 200 человек	до 20 до 30 до 50
9.	Наличие в учреждениях дополнительного образования спортивной направленности:		
	спортивно-оздоровительных групп	за каждую группу	5

	учебно-тренировочных групп	за каждого обучающегося дополнительно	0,5
	групп спортивного совершенствования	за каждого обучающегося дополнительно	2,5
	групп высшего спортивного мастерства	за каждого обучающегося дополнительно	4,5
10.	Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе компьютерных классов	за каждый класс	до 10
11.	Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе: спортивной площадки, стадиона, бассейна и других спортивных сооружений (в зависимости от их состояния и степени использования)	за каждый вид	до 15
12.	Наличие собственного оборудованного здравпункта, медицинского кабинета, оздоровительно-восстановительного центра, столовой		до 15
13.	Наличие следующих средств: автотранспортных, строительной и другой самоходной техники на балансе образовательного учреждения	за каждую единицу	до 3, но не более 20
	учебной техники	за каждую единицу	до 20
14.	Наличие учебно-опытных участков (площадь не менее 0,5 га, а при орошаемом земледелии – 0,25 га), парникового хозяйства, подсобного сельского хозяйства, учебного хозяйства, теплиц	за каждый вид	до 50
15.	Наличие собственных котельной, очистных и других сооружений	за каждый вид	до 20
16.	Наличие обучающихся (воспитанников) в общеобразовательных учреждениях, дошкольных образовательных учреждениях, посещающих бесплатные секции, кружки, студии, организованные этими учреждениями, или на их базе	за каждого обучающегося (воспитанника)	0,5
17.	Наличие оборудованных и используемых в дошкольных образовательных учреждениях помещений для разных видов активности (изостудия, театральная студия, «комната сказок», зимний сад и др.)	за каждый вид	до 15
18.	Наличие в образовательных учреждениях (классах, группах) общего назначения обучающихся (воспитанников) со специальными потребностями, охваченных квалифицированной коррекцией физического и психического развития (кроме общеобразовательных учреждений (классов, групп) для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья и дошкольных образовательных учреждений (групп) компенсирующего вида	за каждого обучающегося (воспитанника)	1
19.	Наличие действующих учебно-производственных мастерских	за каждую мастерскую от степени оборудованности	до 10

4.3. Группа по оплате труда руководителей определяется ежегодно учредителем, в ведомственной принадлежности которого находится учреждение, в устанавливаемом им порядке на основании соответствующих документов, подтверждающих наличие указанных объемов работы учреждения.

Группа по оплате труда для вновь открываемых учреждений устанавливается исходя из плановых (проектных) показателей, но не более чем на 2 года.

4.4. При наличии других показателей, не предусмотренных в пункте 4.2 настоящего раздела, но значительно увеличивающих объем и сложность работы в учреждении, суммарное количество баллов может быть увеличено учредителем, в ведомственной принадлежности которого находится учреждение, за каждый дополнительный показатель до 20 баллов.

4.5. Конкретное количество баллов, предусмотренных по показателям с приставкой "до", устанавливается учредителем, в ведомственной принадлежности которого находится образовательное учреждение.

4.6. При установлении группы по оплате труда руководящих работников контингент обучающихся (воспитанников) учреждений определяется:

в общеобразовательных учреждениях - по списочному составу на начало учебного года;

в дошкольных образовательных учреждениях - по списочному составу на 1 января года, предшествующего планируемому;

в учреждениях дополнительного образования и учреждениях дополнительного образования спортивной направленности - по списочному составу постоянно обучающихся на 1 января текущего года, предшествующего планируемому. При этом в списочном составе обучающиеся в учреждениях дополнительного образования, занимающиеся в нескольких кружках, секциях, группах, учитываются 1 раз.

4.7. Для определения суммы баллов за количество групп в дошкольных образовательных учреждениях принимается во внимание их расчетное количество, определяемое путем деления списочного состава воспитанников по состоянию на 1 сентября на установленную предельную наполняемость групп.

4.8. За руководителями учреждений, находящихся на капитальном ремонте, сохраняется группа по оплате труда руководителей, определенная до начала ремонта, но не более чем на 1 год.

4.9. Учреждения дополнительного образования детей, находящиеся в муниципальной собственности, относятся к соответствующей группе по оплате труда руководителей по объемным показателям, но не ниже II группы по оплате труда руководителей.

4.10. Учредитель, в ведомственной принадлежности которого находятся учреждения:

устанавливает объемные показатели по учреждениям, не являющимся образовательными учреждениями, для отнесения их к одной из 4 групп по оплате труда руководителей;

может относить учреждения образования, добившиеся высоких и стабильных результатов работы, на I группу по оплате труда выше по сравнению с группой, определенной по настоящим объемным показателям;

может устанавливать группу по оплате труда руководителей (без изменения учреждению группы по оплате труда руководителей, определяемой по объемным показателям), в порядке исключения, руководителям учреждений образования, имеющим высшую квалификационную категорию и особые заслуги в области образования или в рамках отрасли по ведомственной принадлежности, предусмотренную для руководителей учреждений образования, имеющих высшую квалификационную категорию в следующей группе по оплате труда.

4.11. Группы по оплате труда для руководящих работников учреждений (в зависимости от суммы баллов, исчисленной по показателям):

N п/п	Тип (вид) учреждения	Группа, к которой относится учреждение, в зависимости от суммы баллов			
		I	II	III	IV
1.	Общеобразовательные лицеи и гимназии	свыше 400	до 400	до 300	-
2.	Учреждения дополнительного образования спортивной направленности	свыше 350	до 350	до 250	-
3.	Общеобразовательные учреждения; дошкольные образовательные учреждения; учреждения дополнительного образования; учреждения для детей, нуждающихся в психолого-педагогической и медико-социальной помощи	свыше 500	до 500	до 350	до 200

Раздел 5. ОСОБЕННОСТИ УСЛОВИЙ ОПЛАТЫ ТРУДА ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ

5.1. Порядок определения размера заработной платы по должностному окладу педагогическим работникам образовательных учреждений (за исключением учреждений дополнительного образования спортивной направленности):

5.1.1. Месячная заработная плата педагогических работников образовательных учреждений определяется путем умножения должностного оклада на их фактическую нагрузку в неделю и деления полученного произведения на установленную за I ставку норму часов педагогической работы в неделю.

В таком же порядке исчисляется месячная заработная плата:

учителей и преподавателей за работу по совместительству в другом образовательном учреждении (одном или нескольких). При этом общий объем работы по совместительству не должен превышать половины месячной нормы рабочего времени учителя и преподавателя;

учителей, для которых данное учреждение является местом основной работы, при возложении на них обязанностей по обучению детей на дому в соответствии с медицинским заключением, а также по проведению занятий по физкультуре с обучающимися, отнесенными по состоянию здоровья к специальной медицинской группе.

Установленная учителям при тарификации заработная плата выплачивается ежемесячно, независимо от числа недель и рабочих дней в разные месяцы года.

5.1.2. Тарификация учителей и преподавателей производится 1 раз в год. В случае если учебными планами предусматривается разное количество часов на предмет по полугодиям, тарификация осуществляется также 1 раз в год, но раздельно по полугодиям.

5.1.3. Исчисление заработной платы учителей за работу по обучению детей, находящихся на длительном лечении в больницах, а также учителей вечерних (сменных) общеобразовательных учреждений (классов очного обучения, групп заочного обучения), в зависимости от объема их учебной нагрузки, производится 2 раза в год - на начало I и II учебных полугодий.

Тарификация учителей, осуществляющих обучение обучающихся, находящихся на длительном лечении в больницах, если постоянная сменяемость обучающихся влияет на учебную нагрузку учителей, производится следующим образом: в учебную нагрузку учителя включаются при тарификации на начало каждого полугодия не все 100 процентов часов, отведенных учебным планом на групповые и индивидуальные занятия, а 80 процентов от этого объема часов. Месячная заработная плата за часы преподавательской работы будет определяться в этом случае путем умножения должностного оклада на объем нагрузки, взятой в размере 80 процентов от фактической нагрузки на начало каждого полугодия и деленной на установленную норму часов в неделю.

Установленную таким образом месячную заработную плату учителю следует выплачивать до начала следующего полугодия, независимо от фактической нагрузки в разные месяцы данного учебного полугодия, а по окончании каждого учебного полугодия часы преподавательской работы, выполненные сверх объема учебной нагрузки, установленной при тарификации, оплачиваются дополнительно по часовым ставкам.

При невыполнении по независящим от учителя причинам объема установленной учебной нагрузки уменьшение заработной платы не производится.

5.1.4. В учебную нагрузку учителей за работу с заочниками включаются часы, отведенные на полугодие учебным планом на групповые и индивидуальные консультации, а также 70 процентов от объема часов, отведенных на прием устных и письменных зачетов. Расчет часов в учебном плане на прием устных и письменных зачетов производится на среднее число обучающихся: в группе от 9 до 15 человек - на 12, в группе от 16 до 20 человек - на 18.

При тарификации общее количество часов, включенных в учебную нагрузку, делится на число учебных недель полугодия. Затем к полученному результату прибавляется 0,74 недельных часа на прием зачетов.

Исходя из полученного среднедневного объема учебной нагрузки, учителю определяется месячная заработная плата, которая

выплачивается ежемесячно, независимо от фактической нагрузки в разные месяцы полугодия.

5.1.5. За время работы в период осенних, зимних, весенних и летних каникул обучающихся, а также в периоды отмены учебных занятий (образовательного процесса) для обучающихся, воспитанников по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям оплата труда педагогических работников, а также лиц из числа руководящего, административно-хозяйственного и учебно-вспомогательного персонала, ведущих в течение учебного года преподавательскую работу, в том числе занятия с кружками, производится из расчета установленной заработной платы при та-

рификации, предшествующей началу каникул или периоду отмены учебных занятий (образовательного процесса) по указанным выше причинам.

Лицам, работающим на условиях почасовой оплаты и не ведущим педагогической работы во время каникул, оплата за это время не производится.

5.2. Для педагогических работников учреждений дополнительного образования спортивной направленности устанавливаются:

5.2.1. Норматив оплаты труда тренера - преподавателя по спорту, тренеров-преподавателей, за подготовку высококвалифицированного учащегося-спортсмена:

№ п/п	Уровень соревнований	Занятое место	Размер норматива (процент за одного занимающегося от должностного оклада с учетом повышающих коэффициентов за квалификационную категорию, при наличии квалификационной категории и образования)
1. Личные и командные виды спортивных дисциплин			
1.1.	Олимпийские игры	1-6	до 150
1.2.	Чемпионаты Европы, мира	1-3	до 150
1.3.	Чемпионаты Европы, мира	4-6	до 100
1.4.	Кубок мира	1-6	до 100
1.5.	Кубок Европы, чемпионат России	1-3	до 100
1.6.	Кубок России	1	до 100
1.7.	Олимпийские игры, чемпионаты Европы, мира, Кубок мира	участие	до 75
1.8.	Чемпионат России	4	до 75
1.9.	Первенство России (юниоры)	1	до 75
1.10.	Первенства Европы, мира	1-6	до 75
1.11.	Первенство России (юниоры)	2-3	до 75
1.12.	Первенство России (старшие юноши)	1-3	до 50
2. Командные игровые виды спорта			
2.1.	Олимпийские игры	1-6	до 150
2.2.	Чемпионаты Европы, мира	1-3	до 150
2.3.	Участие в составе сборной команды России в официальных международных соревнованиях:		
	основной сборной		до 100
	молодежной сборной		до 75
	юношеской сборной		до 50

Примечания к подпункту 5.2.1:

1. Норматив оплаты труда тренера - преподавателя по спорту, тренеров-преподавателей, устанавливается по наивысшему критерию и действует с момента показанного спортсменом результата в течение 1 календарного года на основании выписки из протокола соревнований.

2. Если в период действия установленного норматива оплаты труда тренера - преподавателя по спорту, тренеров-преподавателей, спортсмен улучшил спортивный результат, норматив оплаты труда соответственно увеличивается, устанавливается новое исчисление срока его действия.

3. Если по истечении срока действия установленного норматива оплаты труда спортсмен не показал указанного в таблице результата, норматив оплаты труда тренера - преподавателя по спорту, тренеров-преподавателей, устанавливается в соответствии с этапом подготовки спортсмена.

4. В случае отсутствия утвержденных федеральным органом

управления физической культурой и спортом и Олимпийским комитетом России списков сборных команд России по игровым видам спорта (основного, стажеров, резервного) при определении размера норматива оплаты труда применяется уровень соревнований (графа 2 настоящей таблицы).

5. В пунктах 1.1-1.8 раздела 1 настоящей таблицы учитываются спортсмены основного состава сборных команд России, а на чемпионатах России - основного состава сборных команд республик, краев, областей и автономных образований; в пунктах 1.9-1.12 раздела 1 настоящей таблицы учитываются спортсмены молодежного, юниорского, старшего юношеского возрастов.

5.2.2. Норматив оплаты труда тренеров - преподавателей по спорту, тренеров-преподавателей, за подготовку высококвалифицированных учащихся-спортсменов в спортивно-оздоровительных группах и группах начальной подготовки устанавливается в зависимости от численного состава занимающихся и объема учебно-тренировочной работы:

№ п/п	Этап подготовки	Период обучения (лет)	Минимальная наполняемость групп (человек)	Максимальный объем учебно-тренировочной работы (часов в неделю)	Размер норматива (процент за одного занимающегося от должностного оклада с учетом повышающих коэффициентов за квалификацию, при наличии квалификационной категории и образования)
1.	Спортивно-оздоровительный	весь период	15	6	2,2
2.	Начальный	до года	15	6	2,2
		свыше года	14	9	3,6

Примечания к подпункту 5.2.2:

1. Форма и система оплаты труда в спортивно-оздоровительных группах и группах начальной подготовки (оплата по нормативу за каждого занимающегося или в зависимости от объема недельной учебно-тренировочной работы) определяются учреждением дополнительного образования спортивной направленности по согласованию с министерством по физической культуре и спорту Ростовской области.

Должностной оклад тренера - преподавателя по спорту, тренеров-преподавателей, (при оплате его труда в зависимости от недельной учебно-тренировочной работы) устанавливается за 18 часов учебной нагрузки в неделю.

2. Норматив оплаты труда тренеров - преподавателей по спорту, тренеров-преподавателей, (графа 6 настоящей таблицы) в спортивно-оздоровительных группах повышается

N п/п	Этап подготовки	Период обучения	Норматив (в процентах от должностного оклада, с учетом повышающих коэффициентов за квалификацию, при наличии квалификационной категории и образования)			Максимальный режим учебно-тренировочной работы (часов в неделю)
			группа видов спорта			
			1	2	3	
1.	Учебно-тренировочный	до 2 лет	6	4	5	12
		свыше 2 лет	14	6	10	
2.	Спортивного совершенствования	до 1 года	20	17	17	24
		свыше 1 года	30	20	23	
3.	Высшего спортивного мастерства	весь период	40	25	35	32

Примечания к подпункту 5.2.3:

1. Недельный режим учебно-тренировочной работы является максимальным, устанавливается в зависимости от специфики вида спорта, периода и задач подготовки. Годовой объем учебно-тренировочной работы, предусмотренный указанными режимами работы, начиная с учебно-тренировочного этапа подготовки, может быть сокращен не более чем на 25 процентов.

2. При объединении в 1 группу занимающихся, разных по возрасту и спортивной подготовленности, разница в уровнях их спортивного мастерства не должна превышать 2 разрядов, а их количественный состав на этапе высшего спортивного мастерства - 8 человек; спортивного совершенствования - 12 человек; учебно-тренировочном - 16 человек (для занимающихся свыше 2 лет) и 20 человек (для занимающихся

на 0,5 процента за каждые 2 года обучения под руководством 1 тренера.

3. При оплате труда по нормативам за одного занимающегося максимальный состав спортивно-оздоровительных групп и групп начальной подготовки не должен превышать 2 минимальных составов с учетом соблюдения правил техники безопасности на учебно-тренировочных занятиях.

4. Возраст занимающихся в спортивно-оздоровительных группах - 6-17 лет. Решение о проведении занятий с детьми дошкольного возраста принимает учредитель при наличии разрешения органов здравоохранения.

5.2.3. Норматив оплаты труда тренеров - преподавателей по спорту, тренеров-преподавателей, за подготовку одного занимающегося на этапах спортивной подготовки устанавливается с учетом режима учебно-тренировочной работы:

ся до 2 лет) с учетом правил техники безопасности на учебно-тренировочных занятиях.

3. В видах спорта, включенных в одну группу, кроме основного тренера - преподавателя по спорту, тренеров-преподавателей, могут привлекаться тренеры - преподаватели по смежным видам спорта (акробатике, хореографии и другим) при условии одновременной работы со спортсменами. Оплата их труда не должна суммарно превышать половины от размера норматива оплаты труда, предусмотренного для основного тренера - преподавателя по спорту, тренеров-преподавателей.

5.2.4. Группы видов спорта с учетом минимального возраста зачисления детей в учреждения дополнительного образования спортивной направленности по этим видам спорта определяются по следующим показателям:

Возраст (лет)	I группа	II группа	III группа
Олимпийские виды спорта			
6	гимнастика, гимнастика художественная, фигурное катание, прыжки на батуте		
7	воднолыжный, гимнастика (мальчики), прыжки в воду, синхронное плавание, фристайл		настольный теннис, плавание, теннис
8	горнолыжный	баскетбол, футбол	бадминтон
9	биатлон, легкая атлетика (многоборье, метания, прыжки с шестом), прыжки на лыжах, парусный спорт, лыжное двоеборье	бейсбол, водное поло, волейбол, гандбол, хоккей на траве	конькобежный спорт, легкая атлетика, лыжные гонки, шорт-трек
10	велоспорт, конный спорт, современное пятиборье, санный спорт, стрельба пулевая, триатлон, фехтование, гребной слалом		бокс, борьба вольная, борьба греко-римская, гребля академическая, гребля на байдарках и каноэ, дзюдо, тяжелая атлетика (юноши), тхэквондо (Всемирная тхэквондо федерация)
11	стрельба из лука, стендовая стрельба		
12	бобслей		тяжелая атлетика (девушки)
Неолимпийские виды спорта			
7	спортивные танцы, рок-н-рол		акробатика, дартс, шейпинг, шахматы, шашки, ушу, ренжо
8			спортивное ориентирование, спортивный туризм, гольф
9		рингбол, регби, софтбол, хоккей с мячом, фроль-бол	
10	альпинизм, буерный спорт, натурбан, полиатлон, скалолазание, стрельба из арбалета		армреслинг, атлетизм, самбо, бильярд, гиревой, карате-до, айки-до, кекусенкай, кик-бок-синг, контактное карате, пауэрлифтинг, тхэквондо (Интернациональная тхэквондо федерация)

Примечание к подпункту 5.2.4.

В спортивных школах могут культивироваться только виды спорта, которые введены в государственные программы физического воспитания населения.

5.3. Порядок и условия почасовой оплаты труда педагогических работников:

5.3.1. Почасовая оплата труда педагогических работников образовательных учреждений применяется при оплате за: часы, выполненные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам учителей, преподавателей, воспитателей и других педагогических работников, продолжавшегося не свыше 2 месяцев;

часы педагогической работы, выполненные учителями при работе с заочниками и детьми, находящимися на длительном лечении в больнице, сверх объема, установленного им при тарификации;

педагогическую работу специалистов предприятий, учреждений и организаций (в том числе из числа работников органов местного самоуправления, управления образования, методических и учебно-методических кабинетов), привлекаемых для педагогической работы;

часы преподавательской работы в объеме 300 часов в другом образовательном учреждении (в одном или нескольких) сверх учебной нагрузки, выполняемой по совместительству, на основе тарификации в соответствии с подпунктом 5.1.1 пункта 5.1 настоящего раздела;

Размер оплаты за 1 час указанной педагогической работы определяется путем деления должностного оклада педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы, с учетом повышающего коэффициента за квалификацию, при наличии квалификационной категории, на среднемесячное количество рабочих часов, установленных по соответствующей педагогической должности.

Среднемесячное количество рабочих часов определяется путем умножения нормы часов педагогической работы в неделю, установленной за должностной оклад педагогического работника, на количество рабочих дней в году по пятидневной рабочей неделе и деления полученного результата на 5 (количество рабочих дней в неделе), а затем на 12 (количество месяцев в году).

Оплата труда за замещение отсутствующего учителя (преподавателя), если оно осуществлялось свыше 2 месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической преподавательской работы на общих основаниях, с соответствующим увеличением его недельной (месячной) учебной нагрузки путем внесения в тарификацию.

Раздел 6. НОРМЫ РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ, НОРМЫ УЧЕБНОЙ НАГРУЗКИ И ПОРЯДОК ЕЕ РАСПРЕДЕЛЕНИЯ В ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЯХ

6.1. Продолжительность рабочего времени работников образовательных учреждений установлена Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами.

Продолжительность рабочего времени (норма часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников, в зависимости от должности и (или) специальности, с учетом особенностей их труда, установлена Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 24.12.2010 N 2075 "О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников".

6.2. Особенности работы по совместительству педагогических работников установлены Постановлением Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 30.06.2003 N 41 "Об особенностях работы по совместительству педагогических, медицинских, фармацевтических работников и работников культуры".

6.3. В тех случаях, когда переработка рабочего времени воспитателями, помощниками воспитателей, младшими воспитателями осуществляется вследствие неявки сменяющего работника или родителей и выполняется за пределами рабочего времени, установленного графиками работы, оплата их труда производится как за сверхурочную работу в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

6.4. Объем учебной нагрузки учителей и преподавателей образовательных учреждений устанавливается исходя из количества часов по федеральному государственному образовательному стандарту, учебному плану и программам, обеспеченности кадрами, других конкретных условий в данном образовательном учреждении.

6.5. При установлении учителям и преподавателям, для которых данное образовательное учреждение является местом основной работы, учебной нагрузки на новый учебный год необходимо, как правило, сохранять ее объем и преемственность преподавания предметов в классах. Объем учебной нагрузки, установленный учителям и преподавателям в начале учебного года, не может быть уменьшен по инициативе администрации в текущем учебном году, а также при установлении ее на следующий учебный год, за исключением случаев уменьшения количества часов по учебным планам и программам, сокращения количества классов (групп).

Объем учебной нагрузки учителей больше или меньше нормы часов за должностной оклад устанавливается только с их письменного согласия.

Предельный объем учебной нагрузки (преподавательской работы), который может выполняться в том же образовательном учреждении его руководителем, определяется учредителем, в ведомственной принадлежности которого находится учреждение, а других работников, ведущих ее помимо основной работы, - самим образовательным учреждением, с учетом мнения выборного профсоюзного органа или иного представительного органа работников учреждения.

Педагогическая (преподавательская) работа руководителя образовательного учреждения по совместительству в другом образовательном учреждении, а также иная его работа по совместительству (кроме руководящей работы) может иметь место только с разрешения учредителя, в ведомственной принадлежности которого находится учреждение.

6.6. Предоставление преподавательской работы лицам, выполняющим ее помимо основной работы в том же образовательном учреждении (включая руководителей), а также педагогическим, руководящим и иным работникам других образовательных учреждений, работникам предприятий, учреждений и организаций (включая работников органов управления образования и учебно-методических кабинетов) осуществляется с учетом мнения выборного профсоюзного органа или

иногo представительного органа работников учреждения и при условии, если учителя и преподаватели, для которых данное образовательное учреждение является местом основной работы, обеспечены преподавательской работой по своей специальности в объеме не менее чем на 1 должностной оклад.

При возложении на учителей общеобразовательных учреждений, для которых данное образовательное учреждение является местом основной работы, обязанностей по обучению детей на дому в соответствии с медицинским заключением, а также по проведению занятий по физкультуре с обучающимися, отнесенными по состоянию здоровья к специальной медицинской группе, учебные часы, предусмотренные на эти цели, включаются в их учебную нагрузку на общих основаниях и совместительством не считаются.

Учебная нагрузка учителям и преподавателям, находящимся к началу учебного года в отпуске по уходу за ребенком до исполнения им возраста 3 лет либо ином отпуске, устанавливается при распределении ее на очередной учебный год на общих основаниях и передается на этот период для выполнения другим учителям (преподавателям).

Применительно к данному порядку устанавливается учебная нагрузка работникам учреждений дополнительного образования детей.

Раздел 7. ДРУГИЕ ВОПРОСЫ ОПЛАТЫ ТРУДА

7.1. Руководителям учреждений, заместителям руководителей и главным бухгалтерам устанавливается предельная кратность дохода по основной должности (с учетом выплат стимулирующего характера независимо от источников финансирования) к величине среднемесячной заработной платы работников учреждения.

Руководителю учреждения предельная кратность устанавливается в зависимости от среднесписочной численности работников в следующих размерах:

№ п/п	Среднесписочная численность (человек)	Предельная кратность
1.	До 50,0	до 3,0
2.	Свыше 50,0 до 100,0	до 4,0
3.	Свыше 100,0 до 150,0	до 5,0
4.	Свыше 150,0	до 6,0

Конкретный размер предельной кратности дохода руководителя к величине среднемесячной заработной платы работников возглавляемого им учреждения устанавливается учителем, в ведомственной принадлежности которого находится учреждение. Размер установленной предельной кратности является обязательным для включения в трудовой договор (эффективный контракт).

Расчет показателя кратности дохода руководителя к величине среднемесячной заработной платы работников производится нарастающим итогом с начала года (квартал, полугодие, 9 месяцев, год).

В случае превышения предельной кратности дохода руководителя к величине среднемесячной заработной платы работников учреждения сумма премии и (или) размер персонального повышающего коэффициента уменьшаются на размер превышения.

При определении кратности дохода руководителя к величине среднемесячной заработной платы работников учреж-

дения не учитываются единовременные премии в связи с награждением ведомственными наградами.

Для заместителей руководителя и главного бухгалтера предельная кратность дохода (с учетом выплат стимулирующего характера независимо от источников финансирования) определяется путем снижения размера предельной кратности, установленного руководителю, на 0,5.

В исключительных случаях по решению учредителя, в ведомственной принадлежности которого находится учреждение, руководителю учреждения, его заместителям и главному бухгалтеру на определенный период может устанавливаться предельная кратность дохода в индивидуальном порядке (для вновь создаваемых учреждений, для учреждений, передаваемых в собственность муниципального образования "Город Батайск", при приостановлении основной деятельности учреждения в связи с капитальным ремонтом, реконструкцией и др.).

Начальник общего отдела
Администрации города Батайска В.С. Мирошникова

О выделении специальных мест для размещения печатных агитационных материалов на территории избирательных участков по выборам депутатов Батайской городской Думы шестого созыва

ПОСТАНОВЛЕНИЕ АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДА БАТАЙСКА ОТ 11.08.2014 №1972

Во исполнение п. 7 ст. 54 Федерального закона от 12.06.2002 года № 67-ФЗ

"Об основных гарантиях избирательных прав и права на участие в референдуме граждан Российской Федерации", в соответствии с предложениями территориальной избирательной комиссии города Батайска,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Выделить специальные места для размещения печатных агитационных материалов на территории каждого избирательного участка согласно приложению.

2. Запретить вывешивать (расклеивать, размещать) печатные предвыборные агитационные материалы на памят-

никах, обелисках, зданиях, сооружениях и в помещениях, имеющих историческую, культурную или архитектурную ценность, а также в зданиях, в которых размещены избирательные комиссии, помещения для голосования, и на расстоянии менее 50 метров от входа в них.

3. Опубликовать настоящее постановление в официальном печатном издании.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на председателя Комитета по управлению имуществом города Батайска Косареву Е.А.

Мэр города Батайска
В.В. Путилин

**Специальные места
для размещения печатных агитационных материалов на территории избирательных участков по выборам депутатов
Батайской городской Думы шестого созыва**

№ п/п	Номер избирательного участка	Место размещения
1.	217	Остановочный павильон на перекрестке улиц М.Горького и Сальской (северная сторона)
2.	218	Остановочный павильон на перекрестке улиц Грузинской и Сальской
3.	219	Остановочный павильон на перекрестке улиц Грузинская и Минская
4.	220	Остановочный павильон на перекрестке улиц М.Горького и Минская (северная сторона)
5.	221	Остановочный павильон на перекрестке улиц Грузинской и Балашова
6.	222	Остановочный павильон на перекрестке улиц М.Горького и Балашова (северная сторона)
7.	223	Остановочный павильон на перекрестке улиц М.Горького и Революционной
8.	224	Остановочный павильон на перекрестке улиц Грузинской и Революционной
9.	225	Остановочный павильон на перекрестке улиц Грузинской и Смоленской
10.	226	Остановочный павильон на перекрестке улиц М.Горького и Красноярской (северная сторона)
11.	227	Стенд у МБДОУ № 9 (ул. Фрунзе, 277)
12.	228	Остановочный павильон на перекрестке улиц Луначарского и Ленинградской (северная сторона)
13.	229	ОАО «Торговый дом «Центральный»: места массового прохода людей (вход, выход) (ул. М.Горького, 133)
14.	230	Остановочные павильоны на перекрестках улиц Заводской и Луначарского, 1-й Пятилетки и Заводской
15.	231	Стенд у МБОУ ДОД «Центр новых технологий в сфере образования» (Северный массив, 4/1)
16.	232	Стенд у МБОУ ДОД «Центр новых технологий в сфере образования» (Северный массив, 4/1)
17.	233	Остановочный павильон на перекрестке улиц Энгельса и Половинко
18.	234	Стенд у МБОУ ДОД Дом детского технического творчества (ул. 50 лет Октября, 71)
19.	235	Остановочный павильон на перекрестке улиц Луначарского и Фрунзе (восточная сторона)
20.	236	Стенд у МБДОУ № 2 (ул. Куйбышева, 28)
21.	237	Остановочный павильон на перекрестке улиц Почтовая и Крупская
22.	238	Информационный стенд на 1 этаже МБУЗ «Центральная городская больница» города Батайска (ул. Энгельса, 172/1)
23.	239	Остановочный павильон по улице Кирова (от улицы Привокзальная до улицы Книжная, конечная остановка автобуса № 8)
24.	240	Остановочный павильон на перекрестке улиц Энгельса и Подтопы
25.	241	Стенд у МБУК «Центральная библиотечная система» (ул. Кирова, 32)
26.	242	Остановочный павильон на перекрестке улиц Кирова и Куйбышева
27.	243	Остановочный павильон по улице Луначарского (район МБДОУ №№ 5 и 11, восточная сторона)
28.	244	Остановочный павильон на перекрестке улиц Октябрьская и К.Цеткин
29.	245	Стенд у МБОУ СОШ № 16 (ул. Октябрьская, 110)
30.	246	Остановочный павильон по улице Гайдаш на участке от улицы Орджоникидзе до улицы Гастелло (южная сторона)
31.	247	Остановочный павильон на перекрестке улиц Энгельса и Советской
32.	248	Остановочный павильон на перекрестке улиц Ленина и Советской (восточная сторона)
33.	249	Остановочный павильон на улице Кулагина на участке от улицы Энгельса до улицы Ленина (южная сторона)
34.	250	Остановочный павильон на перекрестке улиц Энгельса и Матросова
35.	251	Остановочный павильон на перекрестке улиц Орджоникидзе и Колхозная (западная сторона)
36.	252	Остановочные павильоны на перекрестке улиц Орджоникидзе и Кулагина (западная сторона), Ключевая и Березовая
37.	253	Остановочный павильон по улице Матросова на участке от улицы Ленина до ул. К.Цеткин (южная сторона)
38.	254	Остановочные павильоны: на перекрестке улиц Промышленной и Молодежной (западная сторона), улицы Нефтегорской (в районе дома № 16)
39.	255	Остановочный павильон на перекрестке улиц Коммунистической и Осипенко
40.	256	Остановочный павильон на перекрестке улиц Речная и Тургенева
41.	257	Остановочный павильон на перекрестке улиц Речная и Иноземцева
42.	258	Остановочный павильон на перекрестке улиц Шмидта и Комарова
43.	259	Остановочный павильон на участке улицы Шмидта от улицы Левченко до улицы Пугачева
44.	260	Стенд у МБДОУ № 22 «Дошкольная академия» (ул. Воровского, 11/1)
45.	261	Остановочный павильон на перекрестке улиц Шмидта и Комарова
46.	262	Остановочный павильон на перекрестке улиц Щорса и Комарова
47.	263	Остановочные павильоны на перекрестке улиц Пионерская и Суворова, Пионерская и Чкалова
48.	264	Информационный стенд, расположенный на центральной аллее Авиагородка
49.	265	Остановочный павильон выезда на трассу М-4 «Дон» южного подхода к городу Ростов-на-Дону
50.	266	Информационный стенд, расположенный на центральной аллее Авиагородка
51.	267	Остановочный павильон в Авиагородке (район ОАО «258 ремонтный завод»)

Начальник общего отдела В.С. Мирошникова